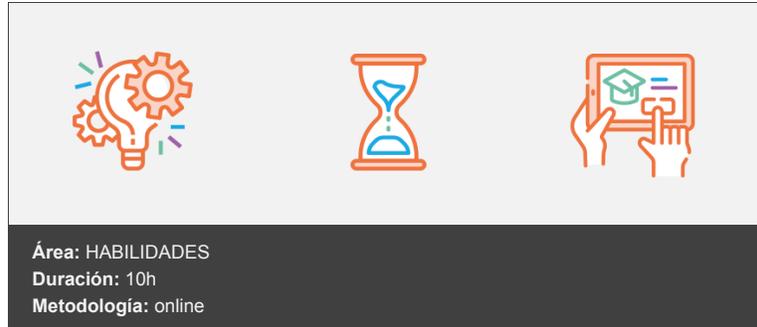


El reto de motivar y desarrollar a nuestros equipos en entorno Vuca



Objetivos

- Conocer las características del entorno VUCA y su influencia.
- Analizar el papel del líder en el entorno VUCA.
- Conocer estrategias y habilidades para optimizar el propio ajuste en entornos VUCA.
- Identificar habilidades interpersonales efectivas para potenciar el rendimiento del equipo en entorno VUCA.
- Encontrar técnicas efectivas de desarrollo y motivación de personas en el entorno VUCA actual.

Contenidos y estructura del curso

Liderazgo en entornos VUCA

1. Entorno VUCA: Microentorno y macroentorno de la empresa. Características del entorno VUCA.
2. Entorno VUCA y liderazgo: Visión, entendimiento, claridad y agilidad para los entornos VUCA. El reto del líder en VUCA.
3. Equipos de alto rendimiento: diferencias entre grupo y equipo. Características de los equipos de alto rendimiento.
4. Fases de desarrollo del equipo: identificación de las etapas de desarrollo del equipo y los profesionales según sus niveles de motivación y conocimiento.
5. Estilos de liderazgo: Identificación de los estilos de liderazgo según su comportamiento directivo y de apoyo.
6. Fases de desarrollo y estilos de liderazgo: relación entre los estilos de liderazgo y las fases de desarrollo del equipo.

Habilidades intrapersonales del líder VUCA

1. Inteligencia emocional del líder
2. Autoconfianza: autoconocimiento, autoestima y autoconfianza, estrategias de autoconfianza.
3. Autogestión emocional y resistencia a la frustración: autoconsciencia emocional, gestión del estrés, gestión del miedo y resistencia a la frustración.
4. Visión estratégica
5. Análisis de problemas y toma de decisiones
6. Innovación

7. Flexibilidad

8. Consciencia plena

Habilidades interpersonales del líder VUCA

1. Comunicación: Importancia de la comunicación del líder.
2. Empatía: Empatía del líder. Estrategia empática del líder.
3. Asertividad: importancia de la asertividad en el líder. Estrategia asertiva.
4. Gestión del cambio: adaptación al cambio, fases de adaptación al cambio, estrategias a poner en marcha en cada etapa.

Desarrollo y motivación de personas

1. Motivación: teorías de motivación basadas en el estímulo. Necesidades y deseos. Teoría de motivación basada en consecuencias. Reconocimiento.
2. Feedback: importancia del feedback. Formas de transmitir feedback.
3. Modificación de comportamientos: técnica de modificación de conductas.
4. Delegación: ventajas de la delegación. Procedimiento de delegación.

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

