

## La Empresa en el Entorno Social



### Objetivos

Al realizar este curso, el alumno adquirirá las siguientes habilidades y conocimientos:

- Saber cuáles son las leyes que fundamentan las normativas sobre Prevención y seguridad.
- Conocer cuáles son los derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores.
- Estudiar la estructura del sistema de prevención en la empresa y quiénes lo forman.
- Cuáles son las condiciones de trabajo y los factores de riesgo implicados en un puesto.
- Analizar las diferentes técnicas de evaluación de riesgos.
- Estudiar las diferencias entre los diferentes tipos de servicio de prevención.
- Conocer las diferentes estrategias y técnicas de prevención y seguridad.
- Comprender cuáles son las condiciones generales de seguridad.
- Estudiar los espacios de trabajo y las zonas peligrosas de los mismos.
- Qué condiciones deben cumplir las zonas de tránsito y las instalaciones de los locales de trabajo.
- Conocer cuáles son las condiciones y servicios de orden e higiene en el lugar de trabajo.
- Material necesario e instalaciones de primeros auxilios en el trabajo.
- Cuáles son las medidas básicas de seguridad en la utilización de máquinas y herramientas.
- Concepto y principios de ergonomía en los puestos de trabajo.
- Estudiar cómo se vigila la salud de los trabajadores.
- Comprender las diferencias entre enfermedad profesional y accidente laboral.
- Comprender cómo afecta el medio ambiente a los trabajadores y cómo se protege.
- Nociones básicas de primeros auxilios.
- Conocer los principales conceptos de la temática medioambiental y los enormes beneficios derivados del desarrollo sostenible y de las energías renovables.
- Abordar la contaminación y el deterioro del medio natural analizando con detenimiento las manifestaciones más preocupantes en este terreno.
- Conocer las relaciones entre los condicionantes biológicos, culturales y sociales respecto a la igualdad.
- Focalizar los estereotipos y prejuicios de género.
- Informar de los principales aspectos de las desigualdades ligadas al género.
- Sensibilizar al alumno/a en la esfera de la igualdad.
- Conocer las principales doctrinas y jurisprudencia sobre los permisos o las licencias que han sido modificadas a través de esta ley.

- Conocer los procedimientos y derechos para los trabajadores.
- Saber la duración y forma de los permisos, así como sus garantías.
- Conocer la normativa vigente en materia de RSC.
- Proveer al alumno de una visión sobre el presente y futuro de la Responsabilidad Social Empresarial.
- Sensibilizar sobre los beneficios que aporta promover y gestionar empresas socialmente responsables.
- Analizar la sostenibilidad según la triple línea de resultados: objetivos económicos, sociales y medioambientales.
- Conocer las herramientas de gestión para la puesta en marcha de una estrategia de RSC.

## Contenidos y estructura del curso

### La Empresa en el Entorno Social

- Prevención de Riesgos Laborales
- Aspectos de la Prevención de Riesgos
- Introducción al módulo
- ¿Que es la prevención de riesgos laborales?. Objetivos y definiciones.
- Evolución de la integración de la PRL en la empresa
- Definiciones I
- Definiciones II
- Técnicas médicas preventivas
- Técnicas no médicas, seguridad en el trabajo
- Técnicas no médicas, higiene industrial
- Factores de origen físico
- Factores de origen químico
- Factores de origen biológico
- Ergonomía
- Psicología aplicada
- Otras técnicas preventivas
- ¿Qué se considera un accidente de trabajo? I
- ¿Qué se considera un accidente de trabajo? II
- ¿Qué se considera un accidente de trabajo? III
- ¿Qué no se catalogaría como accidente de trabajo?

### Otros supuestos de accidentes de trabajo

- Accidentes de trabajo, conclusiones
- Casos particulares de trabajadores autónomos
- Perspectiva legal de la enfermedad profesional
- Clasificación de la enfermedad profesional
- Perspectiva preventiva de la enfermedad profesional
- Comparativa entre accidente laboral y enfermedad profesional
- Ley de prevención de riesgos laborales
- Estructura de la ley
- Reforma de la normativa
- Bases de la reforma
- Cambios de la reforma - técnicos de las CCAA
- Cambios de la reforma - integración en la empresa
- Cambios de la reforma - presencia de recursos preventivos
- Cambios de la reforma - responsabilidades

- Cambios de la reforma - infracciones graves
- Cambios de la reforma - formación en prevención
- Cambios de la reforma - infracciones muy graves
- Conceptos Básicos en Prevención
- Introducción al módulo
- Historia y ámbito de aplicación de la ley de prevención de riesgos laborales
- Quienes no están incluidos en la ley...
- Principales derechos y deberes de trabajadores y empresarios
- El derecho a la formación e información en PRL
- Requisitos de la formación en PRL
- La vigilancia y control de la salud
- Especificaciones en la vigilancia y control de la salud de los trabajadores
- Obligaciones de los empresarios y empleados
- Otras obligaciones de los trabajadores
- Cuadro de responsabilidades y sanciones
- Objetivos de la prevención
- Definiciones
- Enfermedad profesional
- Causas desencadenantes de los accidentes
- Resumen de las obligaciones del empresario
- Derecho a la protección eficaz
- Resumen de las obligaciones de los trabajadores
- Gestión Medioambiental
- Conceptos básicos y Realidades
- Introducción al módulo
- Introducción al módulo II
- Medio Ambiente
- Medio Ambiente II
- Medio Ambiente III
- Ecosistema
- Ecología
- Flora
- Fauna
- Hábitat
- Biodiversidad
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU)
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU) II
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU) III
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU) IV
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU) V
- Residuos Sólidos Urbanos (RSU) VI
- Vertido
- Residuos Tóxicos y/o Peligrosos (RTP)
- Residuos Tóxicos y/o Peligrosos (RTP) II
- Delito Ecológico

- Delito Ecológico II
- Delito Ecológico III
- Ser humano y medio ambiente
- Ser humano y medio ambiente II
- Ser humano y medio ambiente III
- Ser humano y medio ambiente IV
- Ser humano y medio ambiente V
- Ser humano y medio ambiente VI
- Ser humano y medio ambiente VII
- Desarrollo Sostenible
- Desarrollo Sostenible II
- Desarrollo Sostenible III
- Energías Renovables
- Energías Renovables II
- Energías Renovables III
- Contaminación y Deterioro del Medio Natural
- Introducción al módulo
- Unidades
- Contaminación y atmósfera
- Contaminación y atmósfera II
- Contaminación y atmósfera III
- Efecto invernadero
- Efecto invernadero II
- Efecto invernadero III
- Agujero en la capa de ozono
- Lluvia ácida
- Contaminación y suelo
- Contaminación y agua
- Contaminación y agua II
- Residuos
- Introducción al módulo
- Introducción al módulo II
- Tipología
- Tipología según su composición
- Tipología según su procedencia
- Tratamiento de Residuos
- Tratamiento de Residuos II
- Tratamiento de Residuos III
- Diversidad Biológica, Deforestación y Desertización
- Introducción al módulo
- Introducción al módulo II
- Diversidad Biológica
- Diversidad Biológica: desaparición de las especies
- Diversidad Biológica III
- Deforestación

- Deforestación II
- Deforestación III
- Desertización
- Desertización II
- Desertización III
- La Ciudad es Nuestro Medio
- Introducción al módulo I
- Introducción al módulo II
- Etiología del deterioro ambiental urbano I
- Etiología del deterioro ambiental urbano II
- Urbanismo y ordenación del territorio I
- Urbanismo y ordenación del territorio II
- Urbanismo y ordenación del territorio III
- Principales problemas ambientales
- Contaminación atmosférica
- Contaminación acústica
- Residuos urbanos
- Consumo y depuración de aguas
- Actuación de la administración
- Introducción
- Objetivos I
- Organismos internacionales. Los foros internacionales
- Informe Brutland, desarrollo sostenible
- Conferencia Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo
- La cumbre de Kioto y Johannesburgo
- Tratados europeos
- Organismos europeos
- Programas de acción medioambiental
- Resolver el problema del cambio climático
- Proteger la naturaleza y la vida silvestre
- Medio ambiente y salud.
- Gestión de los recursos naturales y los residuos
- Organismos nacionales
- Competencias autonómicas
- Competencias locales
- Aportaciones Sociales e Individuales
- Introducción I
- Introducción II
- Movimientos Ecologistas
- Respuesta Empresarial
- El Hogar I
- El Hogar II
- El Hogar III
- El Transporte
- El Centro de Trabajo

- Igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral y personal
- Introduccion
- La Igualdad de oportunidades
- Significado y alcance del Principio Igualdad Oportunidades
- El Enfoque de Género: La Teoría Sexo-Género
- Desigualdades ligadas al género
- División sexual del trabajo
- Las acciones positivas
- Definición, significado y objetivos fundamentales
- Normativa de referencia
- Legislación Española
- Listado base de acciones positivas
- Marco Jurídico e Institucional
- Naciones Unidas
- Unión Europea
- Estados Miembros: España
- Estados miembros: España II
- Estados miembros: España III
- Estados miembros: España IV
- Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo
- Acoso sexual
- Tipos de acoso sexual
- Violencia en el lugar de trabajo y contra la mujer
- Violencia en el lugar de trabajo y contra la mujer II
- Violencia en el lugar de trabajo. Mitos y creencias
- Violencia en el lugar de trabajo. Mitos y creencias II
- Ciclo de la violencia
- Ciclo de la violencia II
- La igualdad de género en organizaciones y lugares de trabajo
- Marco conceptual
- Ideas clave de la conciliación
- Empresa Flexible
- Conciliación: herramienta para igualdad real de hombres y mujeres
- Conciliación II
- Conciliación III
- Conciliación IV
- Actividad Rolplay
- Situaciones
- Comentarios
- Responsabilidad Social Corporativa
- Conceptos Generales
- Qué es la Responsabilidad Social Corporativa
- Principios que rigen la RSC
- Tipos de Empresa según su Ética
- Organismos Relacionados con la RSC

- Ventajas de las Políticas de RSC
- Ventajas para la Empresa
- Creación de Capital Social
- Beneficiarios de la RSC
- Ejemplo Práctico: MRW
- RSC y Ética Empresarial
- El modelo Antropológico: Motivación
- El Modelo Antropológico de Dirección de Negocios
- Autopractica PYME
- Ética Empresarial
- Creación de Valor: Liderazgo Ético
- Autopractica Debate conference U3
- Prácticas de RSC
- Dimensiones de la RSC
- Futuro y Barreras de la RSC
- Ejemplos de buenas prácticas
- Autopractica Implantacion RSC
- Conclusiones
- Objetivos Principales
- Niveles de Responsabilidad
- Conclusión Final

## Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

## Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

