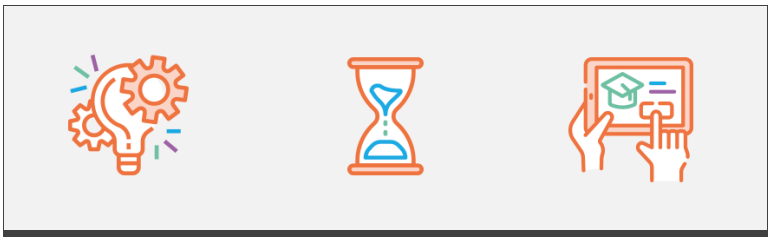
Sensibilización en igualdad entre mujeres y hombres



Área: BIENESTAR CORPORATIVO E IGUALDAD
Duración: 4h
Metodología: online

Objetivos

CAPACIDAD GENERAL
Al finalizar esta formación serás capaz de incorporar la perspectiva de género en el ejercicio de tus actividades laborales. Para ello, hemos divido el curso en diferentes competencias que conseguirás leyendo los contenidos, viendo las animaciones y superando los diferentes retos y actividades que se proponen en el curso.

COMPETENCIAS

- Detectar las desigualdades entre mujeres y hombres existentes en todos los ámbitos de la vida.
- Conocer la situación de las mujeres en el ámbito laboral, así como herramientas y acciones para frenar cualquier tipo de discriminación.
- Diferenciar entre conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad.
- Identificar el uso del lenguaje sexista, para poder utilizar habitualmente en nuestras comunicaciones tanto orales como escritas el lenguaje inclusivo.
- Conocer los distintos tipos de acoso y el protocolo y medidas a seguir para actuar frente a ellos.
- Conocer las medidas legales de protección contra las trabajadoras reconocidas como víctimas de violencia de género.
- Hacer valer la diversidad de las personas que conforman un equipo para optimizar su gestión y enriquecer los procesos de trabajo.
- Comprender la importancia de los planes de igualdad en la empresa y cómo se elaboran, para conseguir unas buenas prácticas personales y empresariales.

METODOLOGÍA ESPECÍFICA
Nos basamos en el Método Tecno Pedagógico integral desarrollado en Criteria para la digitalización de contenidos.
Cada competencia irás asociada a unos retos concretos que presentarán nuestros personajes, asociados a actividades interactivas que permitirán comprender y practicar lo aprendido.

Contenidos y estructura del curso

Introducción

Tema 1 PRINCIPALES DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

- Hitos históricos del movimiento feminista
- Desigualdades en el ámbito laboral y social
- El valor de la igualdad

Tema 2 DISCRIMINACIÓN INDIRECTA

- Discriminación y acción positiva
- Segregación
- Techo de cristal, suelo pegajoso y cúpula de cristal

Tema 3 SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES

- Brecha salarial
- Desempleo

Tema 4 ESTEREOTIPOS QUE PERPETÚAN ESTEREOTIPOS LABORALES

- Estereotipos
- Estereotipos de género
- Androcentrismo

Tema 5 CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- Incorporación de la mujer al mercado laboral
- Conciliación de la vida laboral y corresponsabilidad
- Medidas

Tema 6 LENGUAJE INCLUSIVO

- El lenguaje inclusivo
- Derribando el androcentrismo
- Recomendaciones del lenguaje inclusivo

Tema 7. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- Acoso sexual y por razón de sexo
- Consecuencias del acoso
- Ejemplo situación de acoso

Tema 8. PROTOCOLO DE ACOSO

- Protocolo
- Pasos a seguir

Tema 9. MEDIDAS LEGALES DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- La violencia de género
- Medidas

Tema 10. GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO DIVERSOS

- Diversidad y principio de igualdad
- Beneficios de la creación de equipos diversos

Tema 11. PLAN DE IGUALDAD

- Objetivos del Plan de Igualdad
- Normativa de los Planes de Igualdad
- Elaboración del Plan de Igualdad
- Ejes del Plan de Igualdad

Tema 12. BUENAS PRÁCTICAS PERSONALES Y EMPRESARIALES

- Buenas prácticas en el Plan de Igualdad
- Buenas prácticas personales y empresariales

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

Blog de Criteria