

criteria

Gestión de recursos humanos



Objetivos

Objetivo General

- Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

Objetivos Específicos

- Aplicar procedimientos administrativos en procesos de selección de recursos humanos, utilizando los métodos y sistemas más adecuados.
- Conocer todas las fases por las que pasa el reclutamiento y selección de personal, desde el momento en que se detecta la necesidad de capital humano, hasta su incorporación en la empresa.
- Aprender a implantar la gestión por competencias en una empresa, conociendo los métodos existentes para la evaluación del desempeño, así como sus ventajas e inconvenientes.
- Establecer un Plan Estratégico de Formación.
- Conocer las formas con las que cuenta la organización para motivar a sus equipos de trabajo, a través del uso de estrategias de motivación y reconocimiento.

Contenidos y estructura del curso

Unidad 1: Los recursos humanos en la organización (14 horas)

1. El entorno empresarial
 2. Las funciones del departamento de recursos humanos.
 3. Cultura de organización.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 01
 - Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH (10 horas)

1. La investigación sociolaboral.
2. Reclutamiento y selección de personal.
3. Diseño de puestos.
4. Manual de descripción de puestos de trabajo.
5. Sistemas de remuneración.

6. Incorporación y acogida.

- Cuestionario de Autoevaluación UA 02
- Actividad de Evaluación UA 02

Unidad 3: Desarrollo de las personas (15 horas)

1. Gestión por competencias.
 2. La evaluación del desempeño.
 3. Métodos para la evaluación del desempeño.
 4. El plan de formación.
 5. Tipos de formación a impartir en la empresa.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 03
 - Actividad de Evaluación UA 03

Unidad 4: La motivación y el clima laboral (10 horas)

1. Teorías sobre la motivación
 2. Estándares de eficacia.
 3. Motivación, retribución y salario emocional.
 4. El clima laboral.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 04
 - Actividad de Evaluación UA 04

Examen final: 1 hora

TOTAL CURSO: 50 HORAS

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

