

criteria

GESTIÓN DEL CAMBIO



Área: HABILIDADES
Duración: 10h
Metodología: online

Objetivos

Aprender estrategias para gestionar el cambio facilitando los procesos de transformación dentro de las organizaciones trabajando con las personas implicadas para minimizar los efectos negativos y reducir las resistencias a los mismos.

Contenidos y estructura del curso

1. Introducción

2. ¿Qué es gestión del cambio?

- 2.1. Fuerzas de cambio
- 2.2. Resistencias
- 2.3. Aprendizajes

3. Elementos del cambio

- 3.1. Personas
- 3.2. Comunicación
- 3.3. Cultura
- 3.4. Liderazgo

4. Niveles

- 4.1. Individual
- 4.2. Organizacional
- 4.3. Empresarial

5. Modelos

- 5.1. Modelo adkar
- 5.2. Modelo kohn kotter
- 5.3. Modelo kübler ross

6. Profundiza

- 6.1. Lecturas
- 6.2. Cine
- 6.3. Podcast
- 6.4. Charlas ted

7. Conclusión

- 7.1. Recuerda
- 7.2. Continúa por...

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, videos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

