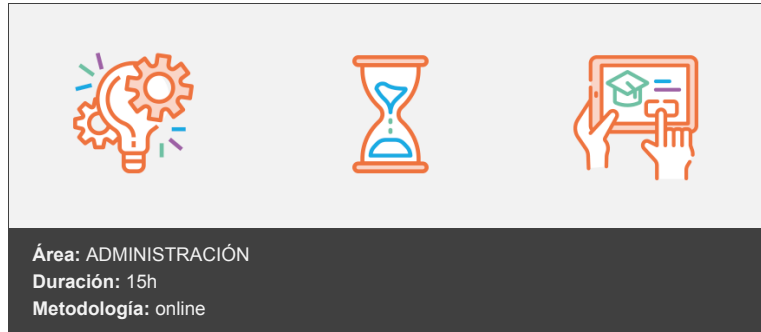


Valoración de Puestos de Trabajo



Objetivos

1. Introducción a la gestión de recursos humanos
2. Planificación de recursos humanos
3. Análisis y diseño de puestos de trabajo
4. Métodos de valoración de puestos
5. Evaluación del desempeño en el puesto de trabajo

Contenidos y estructura del curso

La necesidad de que los puestos de trabajo y las tareas se adapten a las personas que los desempeñan y viceversa, crece en importancia ante un mundo cada vez más competitivo y exigente. Por eso, es necesario tratar de optimizar procesos desde un conocimiento objetivo de las tareas a desarrollar, recursos necesarios y características de los trabajadores. En este curso veremos la importancia de la valoración de puestos de trabajo relacionado con la gestión y planificación de RR. HH., teniendo en cuenta variables y procesos esenciales.

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

