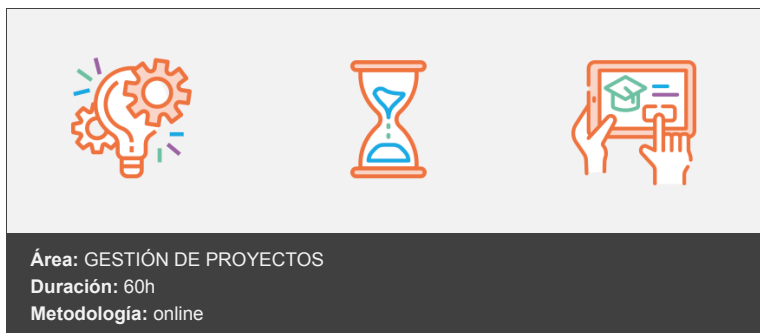


GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Objetivos

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

Contenidos y estructura del curso

1. Los recursos humanos en la organización 1.1. El entorno empresarial. 1.2. Las funciones del departamento de recursos humanos. 1.3. Cultura de organización
2. Planificación y gestión de rr.hh 2.1. La investigación sociolaboral. 2.2. Diseño de puestos. 2.3. Manual de descripción de puestos de trabajo. 2.4. Sistemas de remuneración. 2.5. Reclutamiento y selección de personal. 2.6. Incorporación y acogida.
3. Desarrollo de las personas. 3.1. Gestión por competencias. 3.2. La evaluación del desempeño. 3.3. El plan de formación.
4. La motivación y el clima laboral. 4.1. Teorías sobre la motivación. 4.2. Motivación, retribución y salario emocional. 4.3. El clima laboral.

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería



