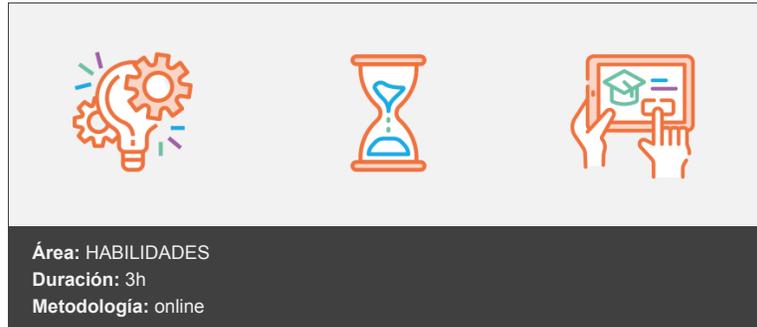


Liderazgo y autoliderazgo en la era digital



Objetivos

- Formar a los líderes de la nueva era digital en las competencias principales para llevar a cabo la adecuada comunicación con sus equipos.
- Conocer los principios en los que se fundamenta un equipo eficiente y las claves para generar equipos con alto rendimiento.
- Entender cómo la nueva administración del tiempo, el espacio, la proximidad y la movilidad han cambiado de manera radical lo que hasta ayer era algo habitual.
- Desarrollar la habilidad de la colaboración en el nuevo escenario digital.
- Fomentar un liderazgo colaborativo, donde la toma de decisiones no siempre parte del líder, sino que debe ser el resultado de la colaboración de los miembros del equipo.
- Promover la capacidad de adaptación de los líderes a los cambios y a los nuevos estilos de liderazgo.
- Conocer la influencia de la nueva red social en el ejercicio del liderazgo de equipos.

Contenidos y estructura del curso

Liderazgo y autoliderazgo en la era digital

UNIDAD.- Competencias que debo adaptar o incorporar

- Qué son las habilidades profesionales
- Habilidades profesionales vs habilidades sociales
- Por qué cambian las habilidades profesionales
- Habilidades profesionales más demandadas

UNIDAD.- La autogestión: una responsabilidad de las personas

- Pilares de un modelo de autogestión
- Soy protagonista del cambio: alcances e impacto en mi trabajo
- Qué competencias debo adquirir para el cambio

UNIDAD.- Liderazgo y autoliderazgo

- El nuevo liderazgo más allá de nuestro puesto
- Cómo ser proactivo en el autoliderazgo
- Autoliderazgo: Actitud, Motivación y Automotivación
- Todos somos líderes en potencia
- ¿Cuál es tu autoliderazgo del metro cuadrado?

UNIDAD.- Control y seguimiento: cambios de paradigma. Gestión del tiempo en remoto

- Gestión del tiempo en híbrido

UNIDAD.- Venciendo los miedos: un desafío de cambio colectivo

- Venciendo los miedos: un desafío de cambio colectivo

UNIDAD.- El desarrollo y la mentalidad de crecimiento dentro de las Organizaciones del Siglo XXI

- El desarrollo y la mentalidad de crecimiento dentro de las Organizaciones del Siglo XXI

UNIDAD.- Auto Evaluación de mi Desempeño y Productividad

Beneficios de la Autoevaluación de Desempeño y Productividad

Dinámicas de autoevaluación

¿Qué puedo hacer a nivel individual para mejorar mi desarrollo profesional?

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

[Blog de Critería](#)

