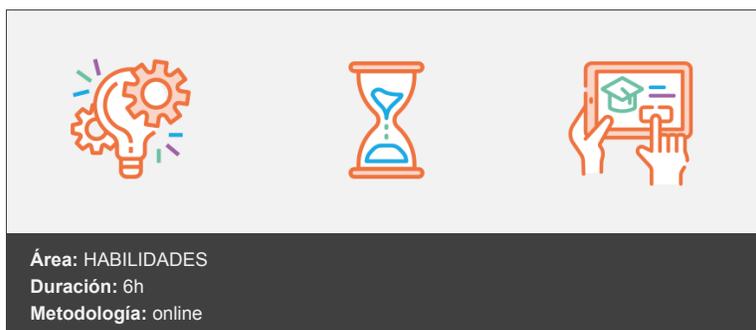


## TRABAJO EN EQUIPO



### Objetivos

Comprender cómo identificar los roles del equipo Desarrollar habilidades para construir relaciones positivas entre los miembros Aprender técnicas efectivas de delegación Practica creativas formas de resolver conflictos y tomar decisiones en conjunto Utilizando herramientas útiles para gestionar y organizar un equipo a través del proceso

### Contenidos y estructura del curso

UNIDAD 1.- En qué consiste realmente el trabajo en Equipo

El Trabajo en Equipo ¿Qué caracteriza a un equipo de trabajo? ¿Cuándo no funciona un equipo? Conclusión - En qué consiste realmente el trabajo en Equipo UNIDAD 2.- La cohesión de un equipo

La dirección de equipos La Cohesión del Equipo Características de la Cohesión del Equipo Recomendaciones para la cohesión de un equipo Cómo fomentar la cohesión del equipo Fomentar la cohesión del equipo Fomentar el Sentido de Identidad del Equipo Conclusión - Cómo fomentar la cohesión del equipo UNIDAD 3.- La conflictividad y falta de cohesión de un equipo

La conflictividad y falta de cohesión de un equipo El compromiso común La resolución de los conflictos Conclusión - La conflictividad y falta de cohesión de un equipo UNIDAD 4.- Definir claramente las metas en el trabajo en equipo

Definir claramente las metas Dirección de equipos: definir las metas Conclusión - Definir claramente las metas en el trabajo en equipo UNIDAD 5.- Cómo crear un ambiente de confianza y colaboración en el equipo

Confianza y riesgos compartidos Cómo se consigue trabajar en equipo Recomendaciones para crear un ambiente de confianza y colaboración en el equipo Las normas sociales y el equipo Prevenir los comportamientos excesivamente individualistas Conclusión - Las normas sociales y el equipo UNIDAD 6.- Los Equipos EEE

Los equipos EEE El desarrollo personal de las habilidades de integración La escucha activa Habilidades para la escucha activa Elementos a evitar en la escucha activa Conclusión - Los Equipos EEE

### Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, videos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

### Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

