

criteria

Diversidad



Área: BIENESTAR CORPORATIVO E IGUALDAD

Duración: 4h

Metodología: online

Objetivos

Ser capaz de comprender e identificar las barreras con las que se pueden encontrar las personas con diferentes capacidades en la sociedad para poder cambiar la situación y crear un mundo más equitativo y diverso, centrándonos en las organizaciones. Conocer la diversidad cultural, sus causas, los marcos de referencia internacionales, su reflejo en el mundo de la empresa en España y los beneficios que aporta la diversidad cultural a la empresa. Conocer las características de cada generación, sus debilidades y fortalezas en el mundo laboral y las ventajas de incorporar equipos diversos generacionalmente a la empresa. Descubrir los conceptos relacionados con la diversidad sexual y de género, su evolución histórica, la legislación a nivel nacional e internacional y los beneficios que aporta la diversidad a la empresa.

Contenidos y estructura del curso

1- Introducción al curso de Diversidad

2- Competencias

3- Diversidad y discapacidad

Diversidad y discapacidad. Competencias

¿Qué es la discapacidad?

Tipos de discapacidad. Clasificación

Barreras que se encuentran las personas con discapacidad

Pautas de integración en las organizaciones

Ventajas de gestionar la diversidad de las personas con discapacidad en las organizaciones

4- Diversidad cultural

Diversidad cultural. Competencias

Introducción

Diversidad cultural

¿Qué es la multiculturalidad?

¿Qué es la interculturalidad?

Marcos de referencia internacionales

Diversidad cultural de las empresas en España

Ventajas de gestionar la diversidad cultural en las organizaciones

5- Diversidad generacional

Diversidad generacional. Competencias

Introducción

¿Qué es la diversidad generacional?

Adversidades de cada generación

Ventajas de la diversidad generacional

6- Diversidad de género y orientación sexual/identidad de género

Diversidad de género y orientación sexual/identidad de género. Competencias

Conceptos relacionados con diversidad sexual y de género
Evolución histórica de la discriminación
La orientación sexual y la identidad de género como Derechos Humanos
Diversidad sexual y de género en la legislación internacional
Marco jurídico y legislativo en España
Ley 4/2023, de 28 de febrero
La atención a la diversidad sexual y de género en el ámbito laboral español
Beneficios que aporta a la empresa la diversidad

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

