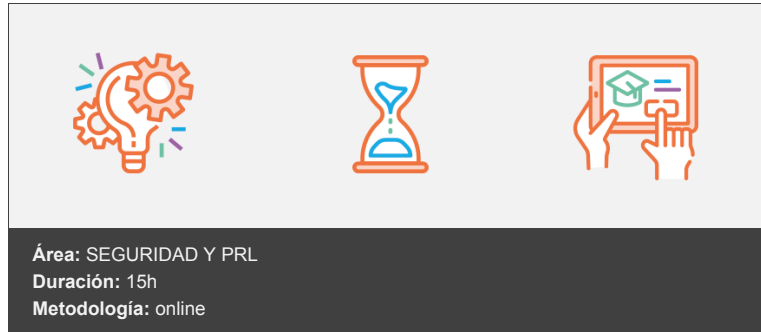


Absentismo Laboral: Prevención y Gestión



Objetivos

Identificar las causas y efectos del absentismo laboral, así como aprender metodologías para su prevención y gestión.

Contenidos y estructura del curso

1 - Definición de absentismo laboral. Tipologías

Introducción

¿Qué es absentismo laboral?

Evolución del absentismo laboral en los últimos años

Situación postcovid: La "gran renuncia"

Tipos de absentismo I: Ausencias justificadas e injustificadas

Absentismo justificado

Absentismo injustificado

Tipos de absentismo II: Presencial y emocional

Resumen

2 - Causas de absentismo laboral

Introducción

Observaciones generales

Estrés laboral

Mobbing

Desmotivación

Resumen

3 - Control del absentismo

Introducción

El absentismo en datos

Cálculo del índice de absentismo

Recogida de datos

Fórmula

Control del absentismo reincidente

Costes del absentismo

Resumen

4 - Planes de acción: prevención

Introducción

Prevención de riesgos laborales

Planes de igualdad e inclusión (1)

Planes de igualdad e inclusión (2)

1. Plan de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

2. Protocolo de prevención, detección y actuación frente al acoso discriminatorio por razón de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales.

Acciones preventivas de estrés laboral

Acciones preventivas de mobbing

Resumen

5 - Planes de acción: el papel de Recursos Humanos

Introducción.

Selección de personal.

Bienvenida e integración del personal

Formación y desarrollo.

Resumen.

6 - Planes de acción: el papel de los mandos intermedios

Introducción.

Gestión laboral: modelos de liderazgo.

Gestión emocional.

Inteligencia emocional.

Intrapersonales:

Interpersonales:

Claves para la gestión emocional del equipo.

Conflicto y negociación.

Resumen.

7 - Planes de acción: acciones de mejora

Introducción.

Estrategias de intervención personal.

Control de situación de bajas médicas.

Control del estrés

Plan de motivación

Recompensas

Casos reales.

Resumen

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

