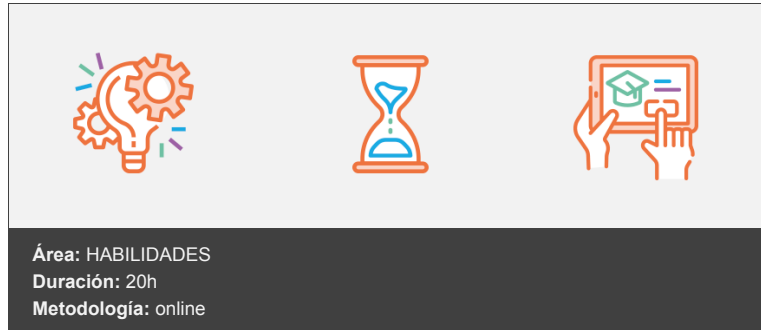


criteria

Digitalización en Recursos Humanos



Objetivos

Diseñar, implementar y gestionar un modelo de Digitalización del área de Recursos Humanos, siendo práctico y sostenible.

Contenidos y estructura del curso

Introducción a la transformación digital

La transformación digital y el trabajo

¿A qué nos referimos con transformación digital?

Impacto de la transformación digital

Los procesos y las metodologías: la innovación

La tecnología en la transformación digital

Recursos Humanos y la tendencia tecnológica

Empresas eficientes

Ecosistemas de negocios

Ecosistemas digitales

Resumen

Competencias digitales

Las competencias innovadoras para una economía digital

21 competencias digitales: Servicio de Ciencia y Conocimiento de la Unión Europea

Información y alfabetización de datos

Comunicación y colaboración

Creación de contenido digital

Seguridad

Resolución de problemas

Competencias para liderar la transformación digital

Digital Leader Model

Resumen

Estrategias de digitalización de los empleados

La digitalización

Momentos de evolución de la digitalización y su aplicación en RR. HH.

Redes de banda ancha e Internet móvil

La nube (cloud)

Robótica

Drones

Internet de las cosas (IoT)

Inteligencia artificial (AI)

Realidad aumentada (AR)

Impresoras 3D

Big data

Servicios de ubicación y geolocalización

Blockchain
Dispositivos móviles
RFID y NFC
Plataformas social media
Pilares fundamentales de un proceso de transformación digital
¿Cómo preparar la fuerza laboral para el futuro?
Barreras para la transformación digital
Resumen

Plataformas de digitalización de la gestión de RR. HH.
¿Para qué un HRIS?
¿Cómo escoger un buen software para la gestión documental?
Herramientas claves del departamento de Recursos Humanos
Herramientas claves, adicionales
Software de RR. HH. más utilizados en el mercado
Resumen

Digitalización en el ciclo de vida del talento
E-Recruitment
¿Qué es el e-recruitment?
Ventajas del e-recruitment
Desventajas
Los Chatbots y el proceso de selección
Nuevas formas de trabajo: Smart Working
Nuevas iniciativas de digitalización de aprovechamiento de las nuevas tecnologías
POWER BI: visualización, conexiones de datos
¿Qué es exactamente Microsoft PowerBI? ¿Cuál es su alcance dentro del rubro de recursos humanos?
Resumen

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, videos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

