

Agilización Corporativa



Área: INFORMÁTICA

Duración: 20h

Metodología: online

Objetivos

- Conocer las posibilidades, y las limitaciones, del escalado de Scrum.
- Comprender en qué consiste DevOps y qué implicaciones tiene en el escalado ágil.
- Conocer en qué consiste la agilización corporativa y sus implicaciones.
- Comprender en qué consiste el marco de escalado ágil a nivel corporativo.
- Conocer los principios y valores del escalado ágil corporativo.
- Entender cómo se conforman, y cómo funcionan, los trenes de desarrollo ágil.

Contenidos y estructura del curso

- Escalado de Scrum y tips útiles
- ¿Por qué escalar Scrum?
- Dividir un proyecto en partes
- Scrum de Scrums
- Ventajas del escalado
- Product Owner Proxy
- Tips útiles
- Tips útiles (I)
- Tips útiles (II)
- Tips útiles (III)
- Tips útiles (IV)
- Hemos aprendido
- Escalado según DevOps
- Definiciones de DevOps
- Mapa de habilidades y conocimientos
- Vocabulario inicial básico
- ¿Por qué existe DevOps?
- Retos a superar
- La barrera de confusión
- Problemas que justifican la existencia de DevOps
- Beneficios de DevOps
- Reducción del tiempo de ciclo
- Antifragilidad
- Conclusión: 7 razones para DevOps
- Hemos aprendido
- Marco de escalado ágil corporativo
- Implicaciones en el trabajo
- Principios del escalado ágil corporativo
- Pasos para agilizar la empresa

Competencias para el escalado corporativo

Agilidad organizacional

Equipos ágiles y agilidad técnica

Cultura de aprendizaje continuo

Entrega ágil de productos

Lean Portfolio Management

Liderazgo Lean-Agile

Entrega de soluciones empresariales

Hemos aprendido

Agilidad Corporativa

Agilidad empresarial y agilidad del negocio

Escalar Scrum no es suficiente

Competir en la era del software

La solución: la agilización corporativa

La organización ágil

Flujo de valor de Business Agility

El liderazgo Lean-Agile habilita el BAVS

Medición del flujo de valor de Business Agility

Hemos aprendido

Principios y valores para el escalado ágil

Principios del escalado ágil corporativo

Perspectiva económica, pensamiento sistémico y asumir variabilidad

Principio 1: Adoptar una perspectiva económica

Principio 2: Aplicar pensamiento sistémico

Principio 3: Asumir variabilidad; preservar opciones

Construcción incremental, evaluación objetiva y flujo de valor

Principio 4: construir de forma incremental con ciclos de aprendizaje rápidos e integrados

Principio 5: Basar los avances en la evaluación objetiva del trabajo

Principio 6: Hacer que el valor fluya sin interrupciones

Aplicar cadencia, motivar, descentralizar las decisiones y centrarse en el valor

Principio 7 - Aplicar cadencia y sincronización

Principio 8: Desbloquear la motivación intrínseca de los trabajadores del conocimiento

Principio 9: Descentralizar la toma de decisiones

Principio 10: Organizar en torno al valor

Valores del escalado ágil corporativo

Alineación

Transparencia

Respeto por las personas

Mejora continua

Hemos aprendido

Trenes ágiles de trabajo

Introducción

Características de un ART

Funcionamiento de un ART

Hemos aprendido

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Criteria

