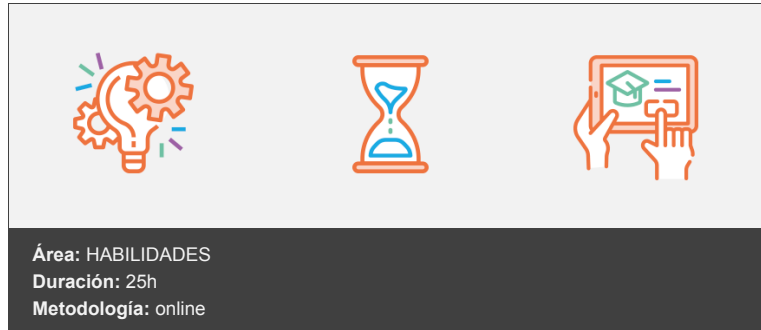


## ENTREVISTA DE SELECCION DE PERSONAL (ADGD092PO)



### Objetivos

Adquirir los conocimientos necesarios para llevar a cabo entrevistas de selección.

### Contenidos y estructura del curso

1. LA DIFERENCIA ENTRE RECLUTAR Y SELECCIONAR
  - 1.1. Formas de reclutar.
  - 1.2. Formas de seleccionar.
  - 1.3. Tipos de reclutadores.
  - 1.4. Tipos de seleccionadores.
2. LA ENTREVISTA
  - 2.1. Claves de la entrevista: contenido, dirección, aprender a sondear competencias.
  - 2.2. Cronograma ideal de una entrevista.
  - 2.3. Tipos de entrevistadores.
  - 2.4. Actitudes verbales y no verbales del entrevistado.
  - 2.5. Actitudes verbales y no verbales del entrevistador.
  - 2.6. Actitudes a desarrollar para desarrollar buenas entrevistas.
  - 2.7. Actitudes que deben modificarse para desarrollar buenas entrevistas.
  - 2.8. Bases psicológicas y motivaciones en la entrevista.
  - 2.9. Medios materiales.
3. ESQUEMA Y FASES DE LA ENTREVISTA
  - 3.1. Esquema y fases de la entrevista.
  - 3.2. Información sobre el puesto/ocupación y el entorno de trabajo.
  - 3.3. Perfil profesional y psicológico del candidato.
  - 3.4. La entrevista de selección por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente crítico.
4. EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA
  - 4.1. En el proceso.
  - 4.2. Datos objetivos.
  - 4.3. Información psicológica.
  - 4.4. Presentación de informes.

### Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

## Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

