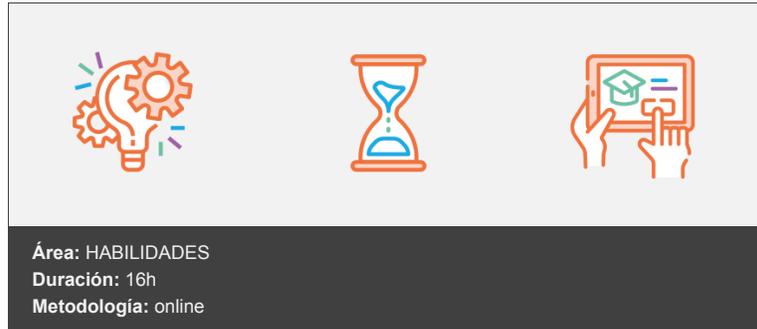


EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO (ADGD093PO)



Objetivos

Adquirir las habilidades necesarias para sentar las bases y fomentar los requisitos de un buen trabajo en equipo.

Contenidos y estructura del curso

Bases para la optimización de equipos.
Qué es un equipo de trabajo.
Bases para el desarrollo de un buen trabajo en equipo.
Sinergia y contra sinergia.
Áreas que tiene que compaginar el jefe del equipo para un trabajo excelente.
Cómo construir la confianza entre los miembros del equipo.
Las personas en el equipo: consideraciones que influyen en su integración.
Factores que afectan al rendimiento grupal.
Roles positivos de tarea que incrementan la productividad.
Roles positivos de mantenimiento y organización que crean la base de las relaciones.
Roles positivos que refuerzan la evolución y desarrollo del grupo.
Roles negativos que bloquean o aminoran la productividad: cómo tratarlos.
Consideraciones respecto al equipo.
Efectos positivos del trabajo en equipo.
Modelos de trabajo en equipo: distintas metodologías.
Circunstancias que suelen darse en los grupos de trabajo de baja productividad.
Características de los equipos de alto rendimiento.
Diferencias entre grupo y equipo integrado.
Decálogo del trabajo en equipo.
Modelo de Tukman-Jenson para el desarrollo de equipos.
10 recetas importantes para conformar un equipo de alto rendimiento.
Mejora de comunicación dentro del equipo.
Importancia del intercambio de feedback y crítica constructiva.
Cómo dar feedback de forma adecuada y positiva para que pueda ser bien encajado.
Cómo recibirlo para hacerlo útil.
Ventana de Johari.
Gestión de conflictos en el equipo.
Posibles causas y tipos de conflicto que se pueden plantear dentro del equipo.
Modos de actuar frente a los conflictos.
Adecuación de la cada estrategia a distintas situaciones.
Gráfico y tabla de las distintas estrategias.

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, videos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se

logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

