

GESTION DE RECURSOS HUMANOS (ADGD129PO)



Objetivos

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

Contenidos y estructura del curso

1. LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ORGANIZACIÓN
 - 1.1 El entorno empresarial.
 - 1.2 Las funciones del departamento de recursos humanos.
 - 1.3 Cultura de organización
2. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RR.HH
 - 2.1 La investigación sociolaboral.
 - 2.2 Diseño de puestos.
 - 2.3 Manual de descripción de puestos de trabajo.
 - 2.4 Sistemas de remuneración.
 - 2.5 Reclutamiento y selección de personal.
 - 2.6 Incorporación y acogida.
3. DESARROLLO DE LAS PERSONAS.
 - 3.1 Gestión por competencias.
 - 3.2 La evaluación del desempeño.
 - 3.3 El plan de formación.
4. LA MOTIVACIÓN Y EL CLIMA LABORAL.
 - 4.1 Teorías sobre la motivación.
 - 4.2 Motivación, retribución y salario emocional.
 - 4.3 El clima laboral.

Metodología

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

