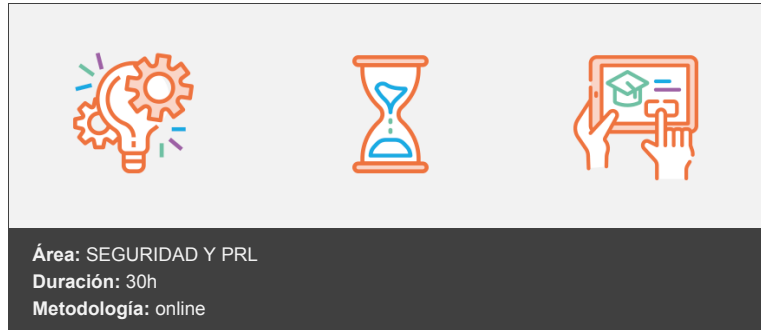


criteria

Gestión de la PRL pymes y micropymes (SEAD097PO)



Objetivos

Gestionar eficazmente la Prevención de Riesgos Laborales en una pequeña o mediana empresa.

Contenidos y estructura del curso

Escenario actual y conceptos básicos de seguridad y salud laboral. Organización preventiva, representación y participación de los trabajadores I

Introducción

Escenario actual

Coste de los accidentes laborales

Conceptos básicos en materia de prevención

Trabajo

Salud

Seguridad y salud laboral

La Salud Laboral

Riesgos

Daños derivados del trabajo

Accidentes de trabajo

Definición de Accidente de Trabajo

Accidente de Trabajo:

Enfermedades laborales

Definición de Enfermedad Laboral

Factores para que una persona contraiga una Enfermedad Laboral

Otros riesgos para la salud

Condiciones de trabajo

Técnicas preventivas

Resumen

Escenario actual y conceptos básicos de seguridad y salud laboral. Organización preventiva, representación y participación de los trabajadores II

Introducción

Los principios básicos de la LPRL 31/95

Órganos de representación y participación

Los Delegados de Prevención

Comités de seguridad y salud

Opciones para la gestión de la prevención

Organización

Asumida por el empresario

Designación de trabajadores/as

Servicios de prevención

Auditorías y documentación

Auditorías

Documentación

Resumen

El plan de prevención de riesgos laborales. Organización del trabajo preventivo I

Introducción

Metodología en la evaluación de riesgos

Definición

Características generales de la evaluación de riesgos

Evaluación de riesgos

El proceso de evaluación de riesgos laborales

En la evaluación de riesgos podemos distinguir varias etapas

Las personas expuestas

Tipos de evaluaciones

Evaluación de riesgos impuesta por legislación específica

Legislación industrial

Prevención de riesgos laborales

Evaluación de riesgos para los que no existe legislación específica

Evaluación de riesgos que precisa métodos especializados de análisis

Evaluación general de riesgos

Clasificación de las actividades de trabajo

Etapas de la evaluación general de riesgos

Identificación de riesgos

Estimación del riesgo

Probabilidad de que ocurra el daño

Valoración de riesgos

Planificación de la actividad preventiva:

Resumen

El plan de prevención de riesgos laborales. Organización del trabajo preventivo II

Introducción

Planificación de la prevención. Plan de prevención

Documentación y plan de prevención

Introducción

Características de la organización

Política preventiva

Estructura organizativa

Evaluación de riesgos

Planificación de la actividad preventiva

Vigilancia de la salud

Documentación de otras actividades de seguimiento

Registros concretos

La investigación de accidentes

Objetivos de la investigación

Toma de datos

Análisis de causas

Objetivos

Metodología

Integración de datos

Determinación de causas

Selección de causas principales

Ordenación de causas

¿Cómo investigar accidentes? ¿Qué procedimiento usar?

El modelo a utilizar para investigar accidentes-incidentes

¿Cómo debe ser el modelo?, ¿Qué contenido debe tener?

Contenido

La inspección de trabajo

¿Qué son?

¿Para qué sirven?

¿Dónde hay que inspeccionar?

¿Quién debe realizarlas?

¿Cuándo se realizan?

¿Cómo se llevan a cabo?

Notificación de accidentes

Documentos de notificación obligatoria

Parte de accidente de trabajo

Relación de accidentes de trabajo ocurridos sin baja médica

Contenido básico de un formulario para la notificación interna

Resumen

El plan de prevención de riesgos laborales. Organización del trabajo preventivo III

Introducción

La seguridad en el trabajo

El lugar de trabajo

Medidas preventivas

Herramientas

Máquinas y equipos de trabajo

Riesgo eléctrico

Incendios

Almacenamiento, manipulación y transporte

Almacenamiento

Manipulación y transporte

La señalización

Ejemplos de señales:

Riesgos Psicosociales

Resumen

Marco normativo. Derechos y obligaciones. Vigilancia de la salud. La inspección de trabajo. Organismos públicos I

Introducción

Marco normativo, derechos y obligaciones. Introducción

Los principios básicos de la LPRL 31/95

Derechos, obligaciones y responsabilidades

El empresario

El responsable de la empresa tiene una serie de deberes sobre la seguridad y salud de las personas que realizan su labor en la empresa

Equipo de protección individual

Información y Formación

La vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras

Obligaciones documentales

La obligación de protección específica a determinados trabajadores y trabajadoras

El trabajador o trabajadora

Derechos

Obligaciones

Responsabilidades ante el incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales

Responsabilidad penal

Responsabilidad civil

Responsabilidad administrativa

El recargo de prestaciones económicas de Seguridad Social

La inspección de trabajo

La paralización de los trabajos

Otras responsabilidades que se pueden dar

Resumen

Marco normativo. Derechos y obligaciones. Vigilancia de la salud. La inspección de trabajo. Organismos públicos II

Introducción

Vigilancia de la salud

Primeros auxilios. Introducción

La activación del sistema de emergencia implica: Proteger, Avisar y Socorrer (P.A.S.)

Primeros auxilios

Consejos generales ante una situación de emergencia por accidente

Evaluación inicial de las lesiones

Valoración primaria

Valoración secundaria

Reanimación cardiopulmonar básica. (R.P.B.)

Hemorragias

Tipos según la fuente de origen

Según la zona donde se vierte la sangre

Quemaduras

Tipos de quemaduras

Actuación inmediata

El botiquín de urgencias

Resumen

Marco normativo. Derechos y obligaciones. Vigilancia de la salud. La inspección de trabajo. Organismos públicos III

Introducción

Organismos públicos relacionados con la prevención

Organismos internacionales
La Organización Internacional del Trabajo (OIT)
La Unión Europea (UE)
El consejo
La comisión
El parlamento
Organismos de la Unión Europea con competencias en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales
Comité económico y social
Agencia europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo
Fundación europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo
Comité consultivo para la seguridad, la higiene y la protección de la salud en el centro de trabajo
Organismos e instituciones nacionales
Administración Laboral
Administración Sanitaria
Administración de Industria
El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)
Competencias como órgano de coordinación y apoyo entre las distintas Administraciones públicas
Como centro de referencia nacional
La Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social (ITSS)
La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)
Organismos autónomos
Las Comunidades Autónomas
Los Ayuntamientos
Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (MATEPSS)
Otros órganos y entidades relacionados con la prevención.
Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas
La Fundación adscrita a la comisión nacional de seguridad y salud
Otras Administraciones públicas competentes en materia de seguridad y salud en el trabajo
Resumen

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

Blog de Critería

