

## Gestión de Contratos Laborales



Área: ADMINISTRACIÓN

Duración: 20h

Metodología: online

### Objetivos

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando la tipología de contrato, la gestión administrativa y los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

### Contenidos y estructura del curso

#### Unidad 1. Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
  - 1.1 Elementos esenciales.
    - 1.1.1 Capacitación de las partes.
    - 1.1.2 Requisitos específicos.
  - 1.2 Forma del contrato.
  - 1.3 Nulidad del contrato.
2. El precontrato.
3. El periodo de prueba.
  - 3.1 Forma.
  - 3.2 Duración.

#### Unidad 2. Configuración

1. Modificación del contrato de trabajo.
2. Mutuo acuerdo de las partes.
  - 2.1 Unilateral del empresario.
    - 2.1.1 Movilidad funcional.
    - 2.1.2 Movilidad geográfica.
    - 2.1.3 Movilidad sustanciales.
  - 2.2 A instancias del trabajador.
  - 2.3 Proceso concursal.

#### Unidad 3. Contrato Laboral Indefinido

1. El contrato indefinido.
2. Transformación de contrato temporal en indefinido.
  - 2.1 Por imperativo legal.
    - 2.2.1 Incumplimiento de la obligatoriedad de formalizar el alta en seguridad social del empleado o su retraso más allá del periodo de prueba.
    - 2.2.2 Identificación insuficiente de la causa de temporalidad o la falta de su formalización por escrito.

2.2.3 Prestación de servicios finalizado el periodo estipulado en el contrato sin que medie denuncia por las partes.

2.2.4 Fraude en la contratación temporal.

2.2.5 Incumplimiento del artículo 15.5 del TRLET.

3. Colectivos de especial atención.

4. Contratos fijos discontinuos.

#### Unidad 4. Contrato Laboral Temporal

1. Contrato de duración determinada

2. Contrato temporal por circunstancias de la producción

2.1 Contrataciones temporales ante situaciones imprevisibles y ocasionales

2.2 Contrataciones temporales antes situaciones previsibles y ocasionales

3. Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora

4. Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021)

#### Unidad 5. El contrato de formación en alternancia

1. Objeto del contrato

2. Requisitos del contrato

2.1 Edad

2.2 Formación y tutorización

2.3 Duración del contenido

2.4 Limitaciones

2.5 Retribución

#### Unidad 6. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional

1. Objeto de contrato

2. Características y requisitos del contrato

2.1 Titulación y contrato

2.2 Duración del contrato

2.3 tiempo de trabajo y periodo de prueba

2.4 Práctica profesional

2.5 Retribución

3. Normas comunes de los contratos formativos

#### Unidad 7. Relevo y Jubilación anticipada

1. El contrato de jubilación parcial.

1.1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.

1.2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.

2. El contrato de Relevo.

2.1 Objeto.

2.2 Requisitos.

2.3 Incentivos.

#### Unidad 8. Gestión Administrativa

1. La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.

2. Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.

3. Pasos previos: Autorizaciones administrativas.

4. Funcionalidades de aplicaciones web.

5. Modalidades de comunicación telemáticas.

#### Unidad 9. Inspección

1. La Inspección de trabajo.
  - 1.1 Funciones.
  - 1.2 Actuaciones.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
  - 2.1 Control contratación temporal.
  - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.Unidad 10. Incentivos
3. Tipología de incentivos.
  - 1.1 Requisitos y exclusiones.
  - 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
  - 1.3 Otros canales de acceso.
4. Incentivos actuales. (Marco regulador establecido en el RDL 1/2023)

## Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

## Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

