

Gestión de Contratos Laborales



Objetivos

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando la tipología de contrato, la gestión administrativa y los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral

Contenidos y estructura del curso

Unidad 1. Elementos

1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1 Elementos esenciales.
 - 1.1.1 Capacitación de las partes.
 - 1.1.2 Requisitos específicos.
 - 1.2 Forma del contrato.
 - 1.3 Nulidad del contrato.

2. El precontrato.

3. El periodo de prueba.
 - 3.1 Forma.
 - 3.2 Duración.

Unidad 2. Configuración

4. Modificación del contrato de trabajo.

5. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.1 Unilateral del empresario.
 - 2.1.1 Movilidad funcional.
 - 2.1.2 Movilidad geográfica.
 - 2.1.3 Movilidad sustanciales.
 - 2.2 A instancias del trabajador.
 - 2.3 Proceso concursal.

Unidad 3. Contrato Laboral Indefinido

6. El contrato indefinido.

7. Transformación de contrato temporal en indefinido.
 - 2.1 Por imperativo legal.
 - 2.2.1 Incumplimiento de la obligatoriedad de formalizar el alta en seguridad social del empleado o su retraso más allá del periodo de prueba.
 - 2.2.2 Identificación insuficiente de la causa de temporalidad o la falta de su formalización por escrito.
 - 2.2.3 Prestación de servicios finalizado el periodo estipulado en el contrato sin que medie denuncia por las partes.

- 2.2.4 Fraude en la contratación temporal.
- 2.2.5 Incumplimiento del artículo 15.5 del TRLET.

- 8. Colectivos de especial atención.
- 9. Contratos fijos discontinuos.
Unidad 4. Contrato Laboral Temporal
- 10. Contrato de duración determinada
- 11. Contrato temporal por circunstancias de la producción
 - 2.1 Contrataciones temporales ante situaciones imprevisibles y ocasionales
 - 2.2 Contrataciones temporales antes situaciones previsibles y ocasionales
- 12. Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora
- 13. Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021)
Unidad 5. El contrato de formación en alternancia
- 14. Objeto del contrato
- 15. Requisitos del contrato
 - 2.1 Edad
 - 2.2 Formación y tutorización
 - 2.3 Duración del contenido
 - 2.4 Limitaciones
 - 2.5 RetribuciónUnidad 6. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- 16. Objeto de contrato
- 17. Características y requisitos del contrato
 - 2.1 Titulación y contrato
 - 2.2 Duración del contrato
 - 2.3 tiempo de trabajo y periodo de prueba
 - 2.4 Práctica profesional
 - 2.5 Retribución
- 18. Normas comunes de los contratos formativos
Unidad 7. Relevo y Jubilación anticipada
- 19. El contrato de jubilación parcial.
 - 1.1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
 - 1.2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
- 20. El contrato de Relevo.
 - 2.1 Objeto.
 - 2.2 Requisitos.
 - 2.3 Incentivos.Unidad 8. Gestión Administrativa
- 21. La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.
- 22. Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.
- 23. Pasos previos: Autorizaciones administrativas.
- 24. Funcionalidades de aplicaciones web.
- 25. Modalidades de comunicación telemáticas.
Unidad 9. Inspección
- 26. La Inspección de trabajo.
 - 1.1 Funciones.
 - 1.2 Actuaciones.
- 27. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
 - 2.1 Control contratación temporal.
 - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.Unidad 10. Incentivos

28. Tipología de incentivos.

- 1.1 Requisitos y exclusiones.
- 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
- 1.3 Otros canales de acceso.

29. Incentivos actuales. (Marco regulador establecido en el RDL 1/2023)

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

