

criteria

Relaciones laborales



Área: ADMINISTRACIÓN

Duración: 60h

Metodología: online

Objetivos

Conocer los conceptos fundamentales del derecho del trabajo y la relación laboral.

- Conocer el funcionamiento de las distintas cláusulas y pactos que se pueden incorporar a un contrato de trabajo.
- Estudiar los problemas más frecuentes que se dan en los despachos sobre suspensión y modificación de los contratos de trabajo.
- Conocer la estructura del recibo de salario.
- Distinguir entre las distintas figuras utilizadas en los ámbitos empresariales.
- Conocer cuáles son las percepciones salariales y no salariales del recibo de salario.
- Analizar las indemnizaciones y prestaciones de la S.S.
- Obtener y aplicar retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F
- Conocer y aplicar las cotizaciones a la S.S.
- Cuáles son las situaciones de incapacidad para el trabajo y cómo se actúa en cada caso.
- Conocer cuáles son los documentos de cotización.
- Conocer los diferentes casos de finalización de la relación laboral. Obligaciones y documentación.

Contenidos y estructura del curso

UNIDAD.- Introducción a las Relaciones Laborales

- El derecho del trabajo
- Relaciones laborales entre el trabajo y el capital
- Las normas jurídicas

UNIDAD.- La Seguridad Social

- El sistema de la Seguridad Social
- Estructura del sistema de la Seguridad Social
- Entes públicos con personalidad jurídica propia
- Afiliación a la Seguridad Social
- Altas, bajas y variaciones

UNIDAD.- Contratación Laboral

- El contrato de trabajo
- Tipos de contrato
- Características de los contratos a jornada parcial
- Las horas complementarias
- Contratos de duración determinada e indefinidos
- El contrato en prácticas
- El contrato para la formación
- Contrato de trabajo temporal
- El contrato eventual
- Contrato de interinidad ordinario
- El contrato de relevo
- El contrato de sustitución
- Tipos de contratos indefinidos
- Contrato para el fomento de la contratación indefinida

- Requisitos de los trabajadores
- Contratación a personas con discapacidad
- Transformación en contratos indefinidos
- Modificación de las condiciones de trabajo
- Actuaciones
- Período de consultas
- La movilidad geográfica
- Traslado colectivo
- La movilidad funcional

UNIDAD.- El Recibo de salarios

- Concepto de salario
- La documentación del salario
- Períodos computables como trabajo
- El salario base
- La contraprestación
- Los complementos salariales
- Los complementos en especie
- Las percepciones no salariales
- Las indemnizaciones
- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
- La prestación económica
- Las indemnizaciones por traslado
- Las deducciones
- Otras deducciones
- Las cotizaciones
- La base de cotización
- Calcular la base de cotización
- Impuesto sobre la renta de las personas físicas
- El tipo de cotización

UNIDAD.- Documentos de cotización

- Cuotas y bases de cotización
- Bases mínimas y máximas
- Tipos de cotización
- Tarifa CNAE
- Beneficios a la cotización
- Sistema de liquidación directa o sistema CRET@
- Reformas introducidas en el nuevo sistema de liquidación directa
- Los modelos RNT y RLC
- Sistema Red Directo
- Presentación de las liquidaciones
- Acceso Al Sistema
- Confección de la liquidación
- Obtención de la liquidación
- Liquidación parcial

UNIDAD.- Situaciones Especiales

- La incapacidad temporal
- Bases de cotización por contingencias comunes
- Bases de cotización por contingencias profesionales
- Extinción de la incapacidad temporal
- Prestaciones durante los periodos de incapacidad temporal

- Base reguladora de contingencias
- Alta en el Régimen General
- Prestaciones por desempleo
- Deducciones en la cuota

UNIDAD.- Retenciones e Ingresos a cuenta del IRPF

- Retenciones e Ingresos a cuenta del IRPF
- Regularización del tipo de retención
- Comunicación al pagador

UNIDAD.- Suspensión del Contrato de Trabajo

- Introducción
- La incapacidad temporal
- Suspensión de empleo y sueldo
- El derecho de huelga
- El cierre legal de la empresa
- El derecho a la excedencia

- El derecho de cuidado de los niños
- UNIDAD.- Extinción del Contrato de Trabajo
- Extinción del contrato por voluntad unilateral del empresario
 - El despido por causas objetivas
 - El despido colectivo
 - La extinción de contrato por fuerza mayor
 - Desistimiento del contrato de trabajo
 - Incumplimiento contraactual del empresario
 - Extinción del contrato de trabajo por ambas partes
 - Final de la relación laboral

Anexos

- Anexo 1: Códigos de contratos
- Anexo 2: Grupos de cotización
- Anexo 3: Primas de accidente y enfermedad

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

[Blog de Critería](#)

