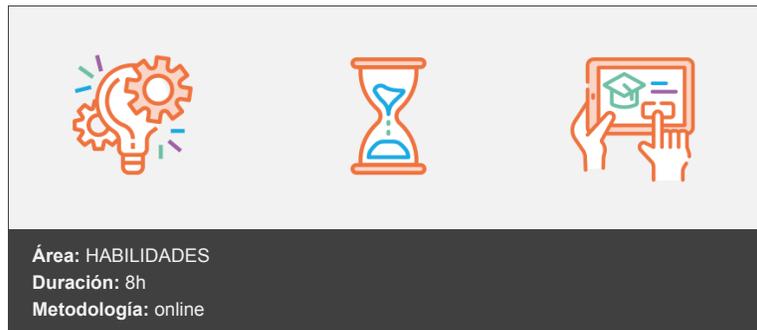


criteria

La era de la complejidad: adaptación y cambio



Objetivos

- El cambio se ha erigido como la variable constante del siglo XXI. Nuestro mundo se mueve y cambia, pero siempre ha sido así. Lo que hace especial al cambio del siglo XXI es su celeridad y el hecho de que está inmerso en un entorno complejo. La complejidad se caracteriza por la aparición de múltiples variables que se interrelacionan entre sí y que se afectan continuamente.
- Las características del siglo XXI son la complejidad, la inestabilidad, la incertidumbre y la velocidad.
- Las empresas, como estructuras abiertas, están en constante relación con su entorno, por lo que han de aprender a entablar una relación estratégica e inteligente con él. Esta relación tiene como punto esencial la aceptación del cambio como parte de nuestra realidad.
- Este curso está basado en el nuevo paradigma que rodea a las empresas y tiene como objetivo que los profesionales eleven su nivel de conocimiento de la complejidad que caracteriza al panorama de los negocios, que aprendan a manejar las coordenadas del cambio complejo e integren una cultura de liderazgo transformacional para hacer del cambio una oportunidad expansiva en sus empresas.

Contenidos y estructura del curso

Cambio y desarrollo personal

- Qué es el cambio.
- El equilibrio ante el cambio.
- Mis cuatro áreas del cambio.
- Trabajo coaching ante el cambio.

El nuevo paradigma empresarial del siglo XXI

- El concepto de la complejidad.
- Las palancas del cambio del siglo XXI.
- Los tipos de entornos y su gestión.
- Los cinco retos de los profesionales del siglo XXI

La gestión y adaptación al cambio

- Aceptación e interiorización el cambio
- ¿Qué podemos cambiar y qué nos puede hacer cambiar?
- La resistencia al cambio y la frustración ante el cambio
- Las fases de gestión del cambio de Lewin

Liderazgo y cambio

- El líder en el cambio complejo.
- Las etapas de Kotter y la cultura de cambio.
- Equipos preparados para el cambio de alto rendimiento.
- El paradigma cuántico.

Caras y cruces en el mundo del deporte

- Nadal y Federer.
- Marta Domínguez y Yelena Isinbayeva.
- Liverpool e Inter.

Las fases del cambio

- Preocupación.
- Miedo.
- Frustración.
- Irritación.
- Nostalgia.

****El tremendo poder de la actitudes en procesos de cambio ****

- La humildad y la serenidad.
-
- La fuerza mental y la superación.
-
- La confianza y el espíritu positivo.

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

Blog de Critería

