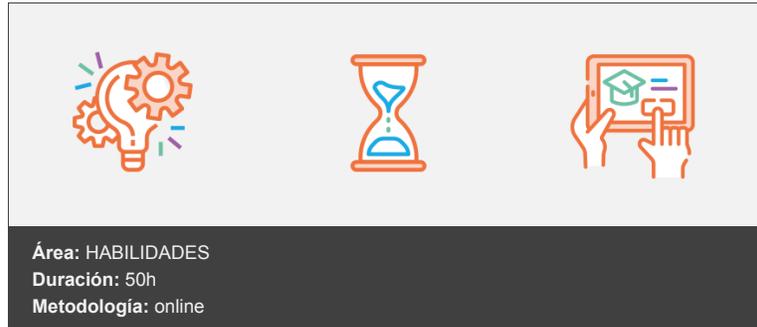


## Gestión de recursos humanos



### Objetivos

Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

### Contenidos y estructura del curso

1. Introducción a la gestión de Recursos Humanos.
2. Dirección estratégica de Recursos Humanos.
3. La planificación de RRHH.
4. Análisis y descripción de puestos de trabajo.
5. Introducción a la selección de personal.
6. El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección.
7. Finalización del proceso de selección.
8. La gestión por competencias y evaluación del desempeño.
9. Comunicación interna y clima organizacional.
10. Motivación laboral y liderazgo.

### Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

### Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

