

# criteria

## Claves para gestionar con éxito los cambios en las organizaciones



Área: HABILIDADES  
Duración: 20h  
Metodología: online

### Objetivos

- Realizar un diagnóstico de la situación de una Organización o área organizativa e identificar los cambios que son necesarios para mejorar su funcionamiento y conseguir los objetivos previstos.
- Elaborar y poner en marcha un plan de acción para conseguir implantar los cambios y las mejoras necesarias.
- Obtener el apoyo y el compromiso de los empleados y saber cómo superar las resistencias al cambio.
- Tomar las medidas necesarias para consolidar el cambio, de forma que perdure en el tiempo.
- Desarrollar las habilidades personales necesarias para impulsar los cambios.
- En resumen, el alumnado será capaz de aplicar todos los elementos necesarios para introducir con éxito cambios de diversa naturaleza e intensidad en su área de responsabilidad.

### Contenidos y estructura del curso

1. Aspectos generales del cambio
2. Etapa 1: Planificación del cambio
3. Etapa 2: Implantación del cambio
4. Etapa 3: Consolidación del cambio
5. Habilidades para impulsar el cambio

### Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

### Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

