

Gestion del cambio

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

- Comprender los conceptos y procesos clave de la gestion del cambio
- Aprender a identificar los desafios asociados con el cambio y a desarrollar estrategias para abordarlos
- Desarrollar habilidades para liderar a equipos a traves de la transicion y gestionar el cambio de manera efectiva
- Aprender a utilizar herramientas y tecnicas para implementar el cambio de manera eficaz y con exito
- Mejorar la capacidad de adaptacion y flexibilidad ante situaciones de cambio constante en el entorno empresarial

CONTENIDOS

UNIDAD - El cambio organizativo. Conceptos basicos

¿Que es el cambio?
Modelos mentales
El cambio no es una opcion
Tipos de cambio

UNIDAD - La resistencia al cambio

Resistencia al cambio: las actitudes y esquemas mentales
Resistencia al cambio: los habitos adquiridos

UNIDAD - Barreras culturales y emocionales al cambio

Las tradiciones y normas sociales
Emociones asociadas a los cambios no deseados

UNIDAD - Diagnostico del cambio

Analisis DAFO

Ejemplo de analisis DAFO
Matriz de probabilidad - impacto

UNIDAD - Modelos de gestion del cambio

Modelo de Cambio en Ocho Pasos de Kotter
Ejemplo de aplicacion del Modelo de Kotter
Analisis de campo de fuerza

UNIDAD - Herramientas para el Cambio organizacional

Gap Analysis
Como aplicar el analisis gap
Tecnica Start, Stop, Continue
Rueda de Futuro