

Gestion del talento

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

- Comprender la importancia de la gestion del talento para el exito de una organizacion
- Aprender tecnicas efectivas para identificar y atraer a los mejores talentos
- Conocer estrategias efectivas para motivar y retener a los empleados talentosos
- Aprender sobre el desarrollo profesional de los empleados y como fomentarlo en la organizacion
- Conocer las tendencias actuales en gestion del talento y como aplicarlas en su organizacion
- Desarrollar habilidades para crear y implementar un plan de gestion del talento efectivo

CONTENIDOS

UNIDAD - El Estilo de Direccion basado en el Coaching

El estilo de direccion basado en metodologias del coaching
Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologias del coaching
El supervisor y el desarrollo del talento
Ventajas del estilo de direccion basado en el coaching

UNIDAD - Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores
El lider como modelo de conducta para sus colaboradores
La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo
La importancia del feedback adecuado
Condiciones para que el feedback sea efectivo
La capacidad de proveer a los colaboradores de una adecuada retroalimentacion
La capacidad de proveer un feedback adecuado
El arte de hacer preguntas
La importancia de las preguntas
Metodologia para quien da feedback

UNIDAD - El principio de la voluntariedad

Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad
El Rey Lear

UNIDAD - Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

La importancia del reconocimiento

UNIDAD - La influencia a través de la generación de expectativas

Las expectativas como herramienta de modelación de las conductas
Conversaciones poderosas
Objetivos de las conversaciones poderosas
Recomendaciones para desarrollar una conversación poderosa

UNIDAD - Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

La modificación de determinados hábitos y modelos mentales
El cambio de hábitos

UNIDAD - Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades
Hacia un mejor futuro: Feedforward

UNIDAD - Adquirir nuevas capacidades y habilidades

Potenciales de talento
Factores de crecimiento
Adquirir nuevas capacidades y habilidades