

## Learnability

Modalidad: curso e-Learning Duración: 30 horas

Categorías: Habilidades

### OBJETIVOS

1. Conocer el entorno profesional actual y la importancia de trabajar la competencia learnability para seguir aportando valor en un contexto cada vez más cambiante.
2. Conocer los contextos y fases del aprendizaje para entender la importancia que adquiere la learnability si queremos seguir resultando empleables y valioso para organizaciones y empresas.
3. Conocer las claves fundamentales que nos ayudan a desarrollar la learnability y cómo nos puede ayudar la tecnología para la adquisición y desarrollo de esta nueva competencia.
4. Conocer los recursos disponibles y cómo desarrollar una planificación adecuada que nos permita optimizar la inversión que realizamos en nuestra learnability.
5. Conocer en qué consiste y cómo desarrollar el EPA (Entorno personal de aprendizaje) para sacar el máximo provecho posible a nuestro aprendizaje continuo.
6. Conocer cómo integrar la learnability desde el punto de vista de la gestión del talento en la empresa para incluirlo dentro de los planes de formación y desarrollo.

### CONTENIDOS

Unidad 1: Contexto profesional actual

1. Contexto actual
2. ¿Qué es la learnability?
3. Beneficios y ventajas de trabajar nuestra learnability

Unidad 2: Contexto y fases del aprendizaje

1. Contextos de aprendizaje
2. Fases del aprendizaje

Unidad 3: Claves del learnability

1. Claves para desarrollar la learnability
2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability
3. Tecnología, aprendizaje y learnability

Unidad 4: Recursos y planificación del aprendizaje

1. Recursos para el aprendizaje
2. Planificación del aprendizaje

Unidad 5: EPA

1. Cómo desarrollar un EPA (Entorno personal de aprendizaje efectivo)

2. Trabajando con nuestro lienzo EPA
3. Errores en el desarrollo del EPA (Entornos personal de aprendizaje)

#### Unidad 6: Learnability y RRHH

1. Learnability y Recursos Humanos
2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos