

Nuevas formas de organización del trabajo

Modalidad: curso e-Learning Duración: 30 horas

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

- Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas
- Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables
- Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo
- Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación
- Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo.

CONTENIDOS

Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo

Precedentes

Las nuevas demandas de la organización del trabajo

Factores favorables

Factores desfavorables

Resumen

Nuevas formas de organización del trabajo

Teletrabajo

Trabajo colaborativo e interdisciplinar

Freelance

Desarrollo del aprendizaje y competencias

Resumen

Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo

Flexibilidad productiva y laboral

Tipos de flexibilidad: externa e interna

Gestión del compromiso

Conciliación

Resumen

Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo

Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo

Nuevas formas para la búsqueda de empleo

Competencias digitales

Resumen