

Gestión del cambio

Modalidad: curso e-Learning Duración: 25 horas

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

- Conocer el concepto de gestión del cambio y su impacto como profesionales del S. XXI
- Identificar aquellas situaciones de cambio que nos afectan o afectarán en nuestro desarrollo personal y profesional
- Conocer las competencias y habilidades básicas a trabajar y que tienen gran relación con la gestión del cambio
- Conocer el ciclo del cambio, así como factores que propulsan y limitan el cambio
- Aprender cómo ser un agente del cambio.

CONTENIDOS

UD1. Gestión del cambio: conceptualización y contexto

- 1.1. Introducción
- 1.2. ¿Qué es la gestión del cambio?
- 1.3. El cambio en el nuevo contexto social, económico y profesional
- 1.4. ¿Cómo nos afecta el cambio?
- 1.5. Los personajes en el cambio
- 1.6. Ventajas e inconvenientes de la gestión del cambio

UD2. Competencias y habilidades básicas para la gestión del cambio

- 2.1. Introducción
- 2.2. Capacidad de análisis
- 2.3. Mentalidad disruptiva
- 2.4. Gestión de personas y equipos
- 2.5. Adaptabilidad
- 2.6. Comunicación

UD3. El proceso de gestión del cambio

- 3.1. Introducción
- 3.2. El ciclo del cambio
- 3.3. Factores que propulsan el cambio
- 3.4. Factores que limitan el cambio
- 3.5. Los 8 aceleradores del cambio

3.6. Herramientas para gestionar el cambio

UD4. El papel del gestor del cambio

4.1. Introducción

4.2. Transformación digital y su impacto en la gestión del cambio

4.3. Figura del gestor del cambio

4.4. Metodología para desarrollar un proceso de cambio

4.5. Liderazgo y cambio