

La igualdad entre hombres y mujeres en la empresa: implantación de los elementos necesarios (+ igualdad lgtbi)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 45 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

1. Conocer la normativa que regula el principio de igualdad en el trabajo para su cumplimiento dentro de una organización empresarial.
2. Relacionar el derecho al trabajo con la igualdad de oportunidades para el cumplimiento el principio de igualdad.
3. Conocer el distintivo de igualdad en la empresa para su aplicación en una organización empresarial.
4. Ampliar el enfoque del proceso de selección añadiendo la óptica de la perspectiva de género para la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo.
5. Conocer la visibilización del talento femenino para su integración en la empresa.
6. Conocer la atracción del talento femenino en el marco de la igualdad para conseguir un valor añadido en nuestra organización empresarial.
7. Conocer e identificar situaciones de acoso por razón de sexo laboral para establecer los mecanismos que eviten su existencia.
8. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación.
9. Conocer los elementos necesarios para implantar un plan de igualdad.
10. Conocer el diagnóstico de un plan de igualdad para su correcta implantación.
11. Conocer las fases de diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad en el contexto de su implantación.
12. Implantar correctamente un plan de igualdad, así como su evaluación para cumplir la finalidad del mismo.
13. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa.
14. Conocer el registro retributivo para su utilización como un elemento de reducción de la brecha salarial.
15. Dotar la valoración de puestos de trabajo de elementos objetivos y transparentes que conduzcan a una adecuada perspectiva de género.

16. Conocer las acciones necesarias para reducir la brecha salarial en una empresa desde la óptica de la gestión de las personas.

CONTENIDOS

Unidad 1: Igualdad. Antecedentes y normativa

Unidad 2: Igualdad. Igualdad de oportunidades

Unidad 3: Igualdad. Distintivo de igualdad en la empresa

Unidad 4: Igualdad. Perspectiva de género

Unidad 5: Igualdad. Visibilidad del talento femenino

Unidad 6: Igualdad. Atracción del talento femenino

Unidad 7: Igualdad. Acoso sexual, procedimiento de actuación

Unidad 8: Igualdad. (Igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas)

Unidad 9: Plan de Igualdad. Normativa reguladora

Unidad 10: Plan de Igualdad. Puesta en marcha

Unidad 11: Plan de Igualdad. Diagnóstico

Unidad 12: Plan de Igualdad. Aprobación y registro

Unidad 13: Plan de Igualdad. Implantación

Unidad 14: Igualdad retributiva. Normativa reguladora

Unidad 15: Igualdad retributiva. Registro retributivo

Unidad 16: Igualdad retributiva. Valoración de puesto

Unidad 17: Igualdad retributiva. Brecha salarial