

La igualdad efectiva en las empresas desde la óptica de la gestión de las personas

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

1. Ampliar el enfoque del proceso de selección añadiendo la óptica de la perspectiva de género para la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo.
2. Conocer la visibilización del talento femenino para su integración en la empresa.
3. Conocer la atracción del talento femenino en el marco de la igualdad para conseguir un valor añadido en nuestra organización empresarial.
4. Conocer e identificar situaciones de acoso por razón de sexo laboral para establecer los mecanismos que eviten su existencia.
5. Conocer el diagnóstico de un plan de igualdad para su correcta implantación.
6. Conocer las acciones necesarias para reducir la brecha salarial en una empresa desde la óptica de la gestión de las personas.

CONTENIDOS

Unidad 1: Perspectiva de género

1. Selección de personal con perspectiva de género

Unidad 2: Visibilidad del talento femenino

1. Visibilización del talento femenino
2. Medidas para facilitar la conciliación

Unidad 3: Atracción del talento femenino

1. Formación interna y atracción del talento femenino. Programas

Unidad 4: Acoso sexual, procedimiento de actuación

1. Acoso sexual y por razón de sexo: procedimiento de actuación

Unidad 5: Diagnóstico

1. Diagnóstico de un plan de igualdad

Unidad 6: Brecha salarial

1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial

Unidad 7: Igualdad (Igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas)

1. La ley 4/2023 reguladora de la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

2. El Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas

2.1. Cuantificación del número de personas trabajadoras en la empresa

2.2. Medidas planificadas: Elementos integrantes de su negociación

2.3. Contenido de las medidas

2.4 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión de las medidas planificadas