

Sensibilización en igualdad de género y ley 21.643 (ley karin)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

1. Definir correctamente los conceptos de sexo, género, estereotipo, rol, andropocentrismo.
2. Saber aplicar la normativa en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
3. Conocer los mecanismos para asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo.
4. Conocer las diferentes situaciones de violencia que pueden darse contra la mujer y los mecanismos existentes para prevenirlo y actuar en caso de que se detecten.
5. Desarrollar habilidades y herramientas para identificar, prevenir y gestionar situaciones de acoso moral, acoso sexual y violencia de género en entornos laborales.

CONTENIDOS

Unidad 1. Introducción a la Igualdad de Género

1. Fase previa: conceptos básicos sobre Igualdad de Género. ¿Quién pierde ante la desigualdad?
2. Un cambio de paradigma entre la igualdad y la equidad
3. Principios que rigen la Igualdad de Género
4. Tipos de discriminación

Unidad 2. Ley Nº 21.643 ("Ley Karin")

1. Introducción a la Ley Karin
2. Aspectos clave de la Ley Karin
 - 2.1 Definiciones
 - 2.2 Obligaciones y derechos de los involucrados
 - 2.3 Áreas de Aplicación
 - 2.4 Plazos y fases de implementación
 - 2.5 Ejemplos de conductas que el empleador debe prevenir o controlar
3. Protocolo de Prevención de Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el trabajo
 - 3.1 Elementos del protocolo
 - 3.2 Modelo de protocolo
 - 3.3 Aspectos a tener en cuenta

Unidad 3. La igualdad de género en el empleo

1. Conceptos básicos del mercado laboral

1.1 Conceptos relacionados con el mercado laboral

1.2 Conceptos relacionados con la igualdad de género en el contexto del mercado laboral

2. Factores que influyen en la contratación de hombres y mujeres

3. La Responsabilidad Social Corporativa

4. Los Planes de Igualdad y su función dentro de la empresa

5. El acoso sexual

Unidad 4. Violencia de género

1. Concepto de violencia de género: diferencia con otros conceptos según normativa

2. Formas de violencia contra las mujeres: modalidad

3. Ciclo básico de la violencia de género

4. Medidas contra la violencia de género

Unidad 5. Prevenir y gestionar acoso laboral. La importancia de la comunicación

1. Mobbing, violencia física y acoso sexual: elementos que describen el acoso moral

1.1 Factores en la aparición del acoso

1.2 Tipos de mobbing y ejemplos

1.3 Formas de expresión del mobbing o acoso

1.4 Conductas de hostigamiento

2. Evaluación del acoso psicológico

2.1 Actuación empresarial frente a situaciones de acoso

3. Violencia de género, lenguaje sexista y comunicación no sexista

4. Acoso sexual o por razón de sexo. Elementos clave y tipos de acoso sexual

5. Tipos de comunicación en los entornos de trabajo

5.1 Comunicación verbal y no verbal

5.2 Comunicación interna o externa

5.3 Comunicación formal o informal

5.4 Comunicación vertical u horizontal

5.5 Comunicación unidireccional y bidireccional