

La igualdad entre hombres y mujeres en la negociación colectiva. Planes de igualdad

Modalidad: curso e-Learning Duración: 60 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

Adquirir conocimientos referentes a la negociación y aplicación de planes de igualdad.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ESPAÑA EN EL ÁMBITO LABORAL.

- Análisis de la LOIEMH.
- Justificación socio-económica en el actual contexto laboral.
- Reivindicaciones sindicales y sociales.
- Contenido de la LOIEMH.
- Título IV: Derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LA IGUALDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO.

- La negociación colectiva como instrumento de igualdad en la LOIEMH.
- Participación de la representación legal de las trabajadoras y trabajadores.
- Introducción a los planes de igualdad.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LOS PLANES DE IGUALDAD: DIAGNÓSTICO, ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PLAN Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

- Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.
- Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- Algunas experiencias de planes de igualdad en las empresas.