

Actuaciones frente al acoso sexual

Modalidad: curso e-Learning Duración: 12 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDOS

Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.
Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.
Resumen.

El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)

Introducción.
Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.
Marco normativo sobre el acoso en el trabajo. Resumen.

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Introducción.
La Ley de igualdad.
Objeto y ámbito de aplicación.
El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.
Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Introducción.
Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.
Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.
Negociación colectiva.
Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.
Los planes de igualdad.
Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.
Características y contenido.
Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.
Procedimiento de tramitación de denuncias.
Resumen.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual