

Aplicación de la perspectiva de género en la selección de personal

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Analizar las claves en las que se fundamenta el proceso de selección de personal según el enfoque de igualdad.
- Desarrollar el protocolo de actuación del proceso de selección de personal según criterios de igualdad.

CONTENIDOS

Fundamentos del proceso selectivo bajo criterios de igualdad

Introducción

Conceptualización y características del proceso de selección

Claves para la incorporación de la perspectiva de género en el proceso de selección de personas

Proceso selectivo externo bajo la perspectiva de género

Resumen

Diseño del protocolo de selección con perspectiva de género

Introducción

Fase previa. Perfil de la candidatura

Normas aplicables en la fase operativa

Planes de acogida en igualdad en la fase de incorporación

Resumen