

Elaboración, análisis e implementación de los planes de igualdad. Nivel superior

Modalidad: curso e-Learning Duración: 30 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Analizar el contenido y aspectos necesarios para la diagnosis previa de una organización con el fin de situar el grado de integración de la igualdad
- Controlar los elementos necesarios para el cálculo de la brecha salarial de género y su posterior registro retributivo, profundizando en la valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género
- Identificar buenas prácticas de distintas organizaciones en la implementación de los planes de igualdad
- Localizar los recursos disponibles para la elaboración un plan de igualdad.

CONTENIDOS

El foco en la diagnosis

Introducción

Análisis del contenido mínimo de la diagnosis

Clasificación profesional

Formación

Promoción profesional

Condiciones de trabajo

Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral

Infrarrepresentación femenina

Retribuciones (auditoría salarial)

Prevención del acoso

Identificación de los aspectos adicionales

Cultura y gestión organizativa

Violencias machistas: protocolos

Comunicación, lenguaje e imágenes no sexistas

La transversalidad de la perspectiva de género y la interseccionalidad

La organización de los tiempos de trabajo y medidas de corresponsabilidad

Medidas por el abordaje de la discriminación

Diversidad y LGTBI

Resumen

Elementos en la auditoría retributiva y la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género

Introducción

Identificación de la brecha salarial y su cálculo

- Conceptos básicos

- Cálculo de la brecha

- Herramientas y recursos

Valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género

- Conceptos básicos

- Metodología

- Herramientas y recursos

Descripción de la auditoría retributiva y registro retributivo

- Conceptos básicos

- Cálculo de la brecha

- Herramientas y recursos

Detección de elementos clave para la obtención de la equidad en el trabajo

- Conceptos básicos de la equidad

- Detección de desigualdades

- Metodología y estrategia para reducirlas

Resumen

Medidas de los planes de igualdad

Introducción

Análisis de ejemplos reales de medidas y acciones en organizaciones referente a su plan de igualdad

- Ejemplificación de medidas, buenas prácticas y cambios estructurales

- Retos, principales problemas y dificultades detectadas en su implementación

Resumen

Herramientas, materiales didácticos y recursos disponibles en los planes de igualdad

Introducción

Identificación de herramientas y recursos disponibles

- Registro de planes de igualdad

- Guía de diseño e implementación

- Informes de impacto de género

Uso de algunas herramientas y recursos:
Recursos de ayuda. Resumen.