

## Sensibilización en género y planes de igualdad

Modalidad: curso e-Learning Duración: 60 horas

Categorías: Igualdad

### OBJETIVOS

- Sensibilizar acerca de las diferencias y las desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y capacitar a mujeres y hombres en su eliminación a través de la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral
- Concienciar sobre las desigualdades de género en el ámbito laboral mediante el conocimiento de aspectos básicos de la materia
- Desarrollar los contenidos y las herramientas necesarias para identificar, prevenir y actuar contra la violencia de género en el ámbito laboral
- Presentar el marco normativo por el que se rige en España la igualdad y, muy especialmente, los planes de igualdad
- Adquirir los conocimientos y las herramientas necesarias para la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral
- Desarrollar el diagnóstico que detectará situaciones de desigualdad en el entorno laboral
- Explicar los aspectos clave de los indicadores de medición de los planes de igualdad
- Definir los objetivos que alcanzar con la aplicación de los planes de igualdad
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de planes de igualdad
- Desarrollar las herramientas, los conocimientos y las habilidades necesarias para implementar el plan de igualdad en la empresa.

### CONTENIDOS

#### Adquisición de conceptos generales sobre género e igualdad

Introducción

Conocimiento de aspectos básicos en materia de género e igualdad

Identificación de roles y estereotipos de género

Desarrollo de la perspectiva de género

Resumen

#### Descripción de la situación laboral de las mujeres en España

Introducción

Identificación de la violencia de género en el ámbito laboral

Otros tipos de violencia de género en el trabajo

- Indicadores de violencia de género en el ámbito laboral
- Distinción entre acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Causas del acoso en el entorno laboral
- Medidas de prevención y actuación frente al acoso

Resumen

## **Análisis del marco normativo en igualdad en España**

Introducción

Conocimiento de la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad

- Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

- Normas internacionales

- Directivas de la Unión Europea

- Normativas autonómicas

- Evaluación del impacto de las normativas actuales en la empresa

Resumen

## **Planes de igualdad: diagnóstico e implementación. Conocimiento de los aspectos básicos y la finalidad del plan de igualdad**

Introducción

Identificación de los requisitos fundamentales para la elaboración del plan de igualdad

- Elementos del plan de igualdad

Determinación de las fases del plan de igualdad

- Fase de puesta en marcha

- Fase de diagnóstico

- Fase de planificación, diseño y registro

- Fase de implementación y seguimiento

- Fase de evaluación

Resumen

## **Análisis de la situación laboral para identificar situaciones de desigualdad en la empresa**

Introducción

Distinción entre diagnóstico cuantitativo y cualitativo

- Metodologías de diagnóstico

- Métodos de análisis cuantitativos

- Métodos de análisis cualitativos

- Evaluación de datos de desigualdad de género

- Uso de herramientas para la identificación de desigualdades

Resumen

## **Desarrollo del programa del plan de igualdad**

Introducción

Definición de los indicadores de medición y objetivos que conseguir con la aplicación del plan de igualdad

- Indicadores de medición

- Definición de objetivos

- Creación de estrategias para alcanzar objetivos

Resumen

## **Conocimiento de la normativa en implantación de planes de igualdad en el entorno laboral**

Introducción

Estudio de la Ley Orgánica de Igualdad (LOIEMH)

- Impacto de la Ley Orgánica 3/2007 en la empresa

- Análisis de otras normativas relacionadas con la igualdad de género

- Conocimiento de las obligaciones en materia de igualdad y las consecuencias de su incumplimiento

Resumen

## **Abordaje de la implantación del plan de igualdad en la empresa**

Introducción

Descripción del acto de negociación colectiva del plan de igualdad

- Conocimiento de plazos y procedimientos para el acuerdo del plan de igualdad

Desarrollo de las competencias de la comisión negociadora

Identificación del contenido mínimo o estructura básica del plan de igualdad

- Estructura del plan de igualdad

- Ejemplos de contenido adaptado

Comprensión del proceso de seguimiento y evaluación del plan de igualdad

- Importancia del proceso de seguimiento y evaluación

- Metodología de seguimiento

- Metodología de evaluación

Descripción del proceso de registro y depósito del plan de igualdad

Resumen

## **Glosario**