

Igualdad de género y oportunidades

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

IDENTIFICAR LOS MOMENTOS CLAVE DE LA HISTORIA DE LAS MUJERES. DIFERENCIAR ENTRE SEXO, GÉNERO Y ESTEREOTIPO. DIFERENCIAR ENTRE IGUALDAD FORMAL E IGUALDAD REAL. IDENTIFICAR LOS INDICADORES DE LAS SITUACIONES DE DESIGUALDAD ACTUALES EN EL MUNDO DEL TRABAJO, FRENTE A LOS NIVELES DE IGUALDAD ALCANZADOS. MOSTRAR RECEPTIVIDAD PARA EL DESARROLLO DE VALORES A FAVOR DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

CONTENIDOS

UD1. Antecedentes de la igualdad de oportunidades.

- 1.1. Introducción.
 - 1.1.1. Evolución en España.
- 1.2. Conclusión.

UD2. Marco conceptual de la igualdad.

- 2.1. Sistema sexo/género.
- 2.2. Socialización diferencial.
- 2.3. Lenguaje sexista.
- 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.
- 2.5. Igualdad formal e igualdad real.

UD3. Situación actual de la participación de las mujeres.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Participación económica.
- 3.3. Participación política.
- 3.4. Participación socioeducativa.
- 3.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la mejora en el empleo.

UD4. Normativa y políticas de igualdad.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Avance en Europa y España en política de igualdad.
 - 4.2.1. Europa.

4.2.2. España.

4.3. Políticas de igualdad de género.

4.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

4.4.1. Aspectos generales del Decreto.

4.4.2. Medidas novedosas.

4.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

4.5.1. Aspectos generales del Decreto.

4.5.2. Procedimiento de negociación de los Planes de Igualdad.

4.5.3. Contenido de los Planes de Igualdad y Registro.

4.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

4.6.1. Aspectos generales del Decreto.

4.6.2. Registro retributivo.

4.6.3. Auditoría Retributiva.

UD5. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa.

5.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza.

5.2. Compromiso de la Empresa.

5.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad.

5.4. Elaboración del diagnóstico.

5.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad.

5.6. Implantación del Plan de Igualdad.

5.7. Seguimiento y evaluación.

5.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad.