

Cómo elaborar e implementar un plan de igualdad

Modalidad: curso e-Learning Duración: 5 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Identificar y reconocer la normativa en materia de igualdad
- Aprender a elaborar un plan de igualdad en las empresas

CONTENIDOS

UD1. Normativa y políticas de igualdad.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Avance en Europa y España en política de igualdad.
 - 1.2.1. Europa:
 - 1.2.2. España:
- 1.3. Políticas de igualdad de género.
- 1.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
 - 1.4.1. Aspectos generales del Decreto.
 - 1.4.2. Medidas novedosas.
- 1.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
 - 1.5.1. Aspectos generales del Decreto.
 - 1.5.2. Procedimiento de negociación de los Planes de Igualdad.
 - 1.5.3. Contenido de los Planes de Igualdad y Registro.
- 1.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
 - 1.6.1. Aspectos generales del Decreto.
 - 1.6.2. Registro retributivo.
 - 1.6.3. Auditoría Retributiva.

UD2. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa.

- 2.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza.
- 2.2. Compromiso de la Empresa.

- 2.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad.
- 2.4. Elaboración del diagnóstico.
- 2.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad.
- 2.6. Implantación del Plan de Igualdad.
- 2.7. Seguimiento y evaluación.
- 2.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad.