

Cultura empresarial

Modalidad: curso e-Learning Duración: 50 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

- Comprender el concepto de cultura y los elementos que se encuentran interrelacionados.
- Conocer las características de la cultura empresarial y los valores que la sostienen.
- Saber identificar las formas de mantenimiento de la cultura y los factores que influyen en esta.
- Conocer la relación que existe entre la Cultura Empresarial con otros conceptos en el ámbito de los RR.HH
- Analizar y estudiar cómo se producen y desarrollan los cambios culturales.
- Relación de la Cultura Empresarial Con Otros Conceptos Básicos de los RR.HH.
- Conocer cómo se producen los cambios culturales y cómo afecta al área de recursos humanos y viceversa.

CONTENIDOS

UD1.Introducción a la Cultura empresarial

1. Concepto de Cultura Empresarial
 - 1.1 Formas de expresión de la cultura empresarial
 - 1.2 Interrelaciones entre la cultura empresarial y el éxito empresarial
 - 1.3 La cultura como dinamo de la marca empresarial
 - 1.4 Consideraciones para transformar la cultura empresarial
 - 1.5 Hacia una cultura de transparencia y fiable rendición de cuentas
 - 1.6 Relación entre el liderazgo y la cultura corporativa
 - 1.7 Clasificación de la cultura organizacional de una empresa
 - 1.8 Valores de la cultura organizacional de una empresa
 - 1.9 Formas de manifestar la cultura organizacional de una empresa
 - 1.10 Características de la cultura organizacional
 - 1.11 Funciones de la cultura organizacional
 - 1.12 ¿De qué forma se desarrolla la cultura organizacional?
 - 1.13 Cultura organizacional y desarrollo sustentable
 - 1.14 Factores de la cultura organizacional
 - 1.15 Crear y mantener la cultura

UD2.Importancia de la cultura en las organizaciones

1. Importancia de la Cultura en las Organizaciones

- 1.1 Cultura organizacional: una poderosa herramienta para retener talento
- 2. Ventajas y Desventajas de la Cultura Empresarial
- 3. Niveles de la Cultura Organizacional. El Modelo de Schein
 - 3.1 Modelo cultural de Cameron y Quinn
 - 3.2 Modelo cultural de Denison
 - 3.3 Modelo cultural de Hofstede
 - 3.4 Modelo cultural de O'Reilly
- 4. Elementos que Componen la Cultura Empresarial
- 5. Cultura Empresarial y Clima Laboral
 - 5.1 El Cambio Organizacional -Gerencial y su Relación con las Condiciones del Clima y la Cultura Organizacional
- 6. Tipologías Culturales
- UD3. Gestión de la cultura empresarial**
 - 1. Relación de la Cultura Empresarial Con Otros Conceptos Básicos de los RR.HH.
 - 1.1 Importancia de estudiar la cultura empresarial y su importante relación con RR.HH.
 - 1.2 Internacionalización de los RR.HH
 - 1.3 Las personas en el centro: cómo desarrollar una cultura organizacional que aliente el espacio de trabajo digital
 - 1.4 El nuevo rol del área de Recursos Humanos
 - 1.5 ¿Cómo influye la cultura organizacional en el proceso de reclutamiento de personal?
 - 1.6 La cultura empresarial como elemento integrador del personal de la empresa
 - 1.7 Dirección de la gestión del talento humano
 - 1.8 Cultura organizacional y gestión de personas, factores esenciales de la innovación
 - 1.9 Prácticas de Gestión de Personas para construir una cultura innovadora
 - 1.10 Gestión de Personas y Redes de Talento en la empresa de Cultura Innovadora
 - 1.11 Cómo aumentar la productividad de tu empresa a través de la cultura organizacional
 - 1.12 Desarrollo humano en las organizaciones y cultura empresarial
 - 1.13 El plan de carrera como desarrollo organizacional
 - 1.14 Tres Rasgos de la cultura organizacional de Nike que toda empresa debería adoptar
 - 1.15 Recursos Humanos: Clave de éxito en intraemprendimiento corporativo
 - 1.16 Cultura Organizacional, ¿un eslabón perdido?
 - 1.17 La Importancia de disponer de un Plan Estratégico para Desarrollo Organizacional
- 2. Cambio Cultural
 - 2.1 Gestión del cambio empresarial en plena Transformación Digital
 - 2.2 Clima Cultura y Cambio Organizacional
 - 2.3 Cambios culturales que traen las iniciativas de transformación empresarial

- 2.4 Mecanismos del cambio cultural
- 2.5 Personas y transformación: el rol del área de recursos humanos
- 2.6 El cambio cultural para la sustentabilidad
- 2.7 El papel del liderazgo en el cambio de la cultura organizacional