

Inserción laboral, sensibilización medioambiental y en la igualdad de género

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: PRL, seguridad y medioambiente

OBJETIVOS

- Conocer técnicas y recursos facilitadores de la inserción laboral, así como la situación del mercado de trabajo en la familia profesional en la que se integra la acción formativa principal, incidiendo en la sensibilización medioambiental y en la igualdad de género.
- Conocer técnicas y recursos facilitadores de la inserción laboral.
- Potenciar en el alumno la responsabilidad medioambiental en el ejercicio de su actividad profesional.
- Conocer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

CONTENIDOS

Inserción laboral

Situación y tendencias del sector productivo objeto de formación

Desarrollo de estrategias personales propias para la búsqueda de trabajo

Buscar trabajo con agenda

Canales de empleo

Cómo ganar la selección: currículum vitae, carta de presentación, entrevistas

Emprendedores: plan de negocio, montar empresas, ayudas al emprendedor, capitalización de prestaciones

Sensibilización medioambiental

Conceptos básicos: medioambiente, cambio climático, desarrollo sostenible

Buenas prácticas ambientales en la actividad profesional objeto de formación

Sensibilización en igualdad de género

Igualdad legal e igualdad efectiva

Igualdad en el ámbito laboral: sectores productivos, conciliación de la vida laboral y familiar

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.
- Ley 2/2024, de Igualdad de Representación de Mujeres y Hombres en Órganos de Dirección u otra magna ley de igualdad, que regula la presencia equilibrada de género en órganos de decisión.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, para la igualdad de trato y no discriminación.