

Selección de personal

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

- Comprender los conceptos clave de la selección de personal, incluyendo la evaluación de competencias, la realización de entrevistas y la toma de decisiones de contratación.
- Aprender a desarrollar y aplicar estrategias de selección efectivas que se ajusten a las necesidades de su organización.
- Desarrollar habilidades para realizar evaluaciones objetivas y justas de los candidatos.
- Conocer herramientas y técnicas para mejorar la diversidad y la inclusión en el proceso de selección de personal.
- Trabajar en equipo para abordar desafíos comunes en la selección de personal y desarrollar soluciones creativas.
- Evaluar y mejorar continuamente el proceso de selección de personal para lograr una mayor eficacia y eficiencia.

CONTENIDOS

Selección de personal

MODULO.- Entrevista de selección de personal

UNIDAD - La diferencia entre reclutar y seleccionar

Formas de reclutar

Formas de seleccionar

Análisis de CV y formularios de solicitud

La entrevista de selección

Selección de personal por LinkedIn o redes sociales

Pruebas de capacidades

Pruebas de personalidad en la selección de personal

Técnicas grupales de selección de personal

Otros métodos novedosos de selección de personal

Tipos de reclutadores

Tipos de seleccionadores

Entrevistador psicólogo

Técnico de la propia empresa

Miembro de Recursos Humanos
CEO, Director o jefe de la empresa

UNIDAD - La entrevista

Claves de la entrevista: contenido, direccion, aprender a sondear competencias
Objetivos de la entrevista
Cronograma ideal de una entrevista
Tipos de entrevistadores
Actitudes verbales y no verbales del entrevistado
Actitudes verbales y no verbales del entrevistador
Actitudes a desarrollar para desarrollar buenas entrevistas
Actitudes que deben modificarse para desarrollar buenas entrevistas
Bases psicologicas y motivaciones en la entrevista
Medios materiales

UNIDAD - Esquema y fases de la entrevista

Esquema y fases de la entrevista
Informacion sobre el puesto/ocupacion y el entorno de trabajo
Perfil profesional y psicologico del candidato
La entrevista de seleccion por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente critico
Entrevistas y dinamicas grupales ESP

UNIDAD - Evaluacion de la entrevista

En el proceso
Datos objetivos
Informacion psicologica
Presentacion de informes

MODULO.- Seleccion de personal online

UNIDAD - Seleccion en la red

La Comunicacion en internet
Los elementos de la comunicacion
Los retos de la comunicacion
La comunicacion y las herramientas de intercambio de informacion
Seleccion apropiada de canales de comunicacion
Acceso y uso de redes sociales
Social Network: explicacion grafica
Social Media: explicacion grafica

El Origen de los Medios Sociales
Tipos de Medios Sociales
Medios Sociales ¿Quiénes lo componen?

UNIDAD - Selección y reclutamiento

El proceso de reclutamiento y selección
Pronóstico de la demanda y la oferta de personal
Reclutamiento y selección de personal
Elección de fuentes de reclutamiento
Diseño de puestos.
Manual de descripción de puestos de trabajo
Valoración de los puestos de trabajo
Sistemas de valoración de puestos de trabajo
Reclutamiento y selección 2.0
Los procesos de selección en la era digital
Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección
Atraer el talento
Gestión integral del Talento en la Era Digital
Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials)
Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales
Marca de Empleador Estratégica y Digital
Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento
De Credenciales a Habilidades
Caso Práctico de Selección en la Era Digital
Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0
Obligaciones de las empresas en el tratamiento de los datos personales
La protección de los datos personales en las redes sociales
Sanciones por incumplimiento de la nueva LOPD

UNIDAD - Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal

Portales de empleo
Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blogs, foros
Planes de reclutamiento 2.0