

Gestión del talento en las organizaciones actuales

Modalidad: curso e-Learning Duración: 30 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer las principales características del entorno laboral actual y el nuevo rol de recursos humanos para entender las nuevas dinámicas en gestión del talento.
2. Comprender las nuevas claves en la atracción de Talento para poder diseñar una estrategia de 'Employer branding' que posicione a la empresa como "excelente lugar para trabajar".
3. Saber aplicar correctamente el proceso de acogida u 'on boarding' para garantizar el éxito en la incorporación de los candidatos y facilitar su integración en la compañía.
4. Conocer las diferentes técnicas de Desarrollo del Talento en las organizaciones para actualizar, mejorar y desarrollar nuevos conocimientos y competencias en función de las necesidades del negocio.
5. Conocer las diferentes estrategias de fidelización del Talento para promover su compromiso y aumentar el tiempo de permanencia en la compañía.
6. Identificar las diferentes formas de desvinculación profesional para evitar dañar la imagen de buen empleador.

CONTENIDOS

Unidad 1. Entorno laboral actual.

- 1.El contexto actual.
- 2.Las nuevas generaciones en el entorno laboral: Millennials y Centennials.
- 3.Hacia una nueva gestión del Talento.

Unidad 2. Nuevas claves en la atracción del Talento.

- 1.Qué es el employer branding
- 2.La propuesta de valor al empleado
- 3.Herramientas para aplicar una estrategia de 'Employer Branding'
- 4.Ejemplos reales y tendencias de futuro
- 5.Selección y reclutamiento
- 6.Medios tradicionales de reclutamiento y selección
- 7.Medios online de reclutamiento y selección

Unidad 3. Proceso de acogida.

- 1.¿Qué es el 'onboarding'?
- 2.Objetivos de un proceso de 'onboarding'

3.Fases del proceso

4.Medios y herramientas en los procesos onboarding

5.Propuestas innovadoras en onboarding

Unidad 4. Técnicas de desarrollo del Talento.

1.Identificación del potencial

2.Qué es el potencial

3.Identificación y evaluación del potencial en las organizaciones

4.Evaluación del desempeño

5.Qué KPIs se miden en la evaluación del desempeño

5.1. Tipos de evaluación del desempeño

6. Beneficios de implantar la evaluación del desempeño

7. Alternativas innovadoras para desarrollar el talent

7.1 El coaching

7.2 El mentoring

Unidad 5. Estrategias de fidelización del Talento.

1.Experiencia del empleado

1.1 Cultura empresarial

1.2 Tipos de cultura empresarial

1.3 El liderazgo. Estilos de liderazgo

1.4 La empresa saludable

1.5 La felicidad en el trabajo

1.6 El teletrabajo y otras tendencias innovadoras

2. La comprensión total

3.Clima laboral

3.1 Factores que componen el clima laboral

3.2 Impacto de un mal clima laboral en la empresa

Unidad 6. Outplacement.

1. Desvinculación

2. Motivos para el cese de trabajadores en la empresa

2.1 La jubilación

2.2 Tipos de jubilación

2.3 La prejubilación como un tipo especial de desvinculación

2.4. Los expedientes de regulación de empleo (EREs)

2.5. Despidos

2.6. Bajas voluntarias

3. Outplacement o el proceso de recolocación profesional

3.1. ¿Qué es el outplacement o recolocación profesional?

3.2. Beneficios de la utilización de este tipo de programas

4. Los empleados boomerang o trabajadores de ida y vuelta

