

Fidelización del talento en las organizaciones

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer las principales características del entorno laboral actual y el nuevo rol de recursos humanos para entender las nuevas dinámicas en gestión del talento.
2. Saber aplica correctamente el proceso de acogida u 'on boarding' para garantizar el éxito en la incorporación de los candidatos y facilitar su integración en la compañía.
3. Conocer las diferentes técnicas de Desarrollo del Talento en las organizaciones para actualizar, mejorar y desarrollar nuevos conocimientos y competencias en función de las necesidades del negocio.
4. Conocer las diferentes estrategias de fidelización del Talento para promover su compromiso y aumentar el tiempo de permanencia en la compañía.

CONTENIDOS

Unidad 1. Entorno laboral actual.

- 1.El contexto actual.
- 2.Las nuevas generaciones en el entorno laboral: Millennials y Centennials.
- 3.Hacia una nueva gestión del Talento.

Unidad 2. Proceso de acogida.

- 1.¿Qué es el 'onboarding'?
- 2.Objetivos de un proceso de 'onbording'
- 3.Fases del proceso
- 4.Medios y herramientas en los procesos onboarding
- 5.Propuestas innovadoras en onboarding

Unidad 3. Técnicas de desarrollo del Talento.

- 1.Identificación del potencial
- 2.Qué es el potencial
- 3.Identificación y evaluación del potencial en las organizaciones
- 4.Evaluación del desempeño
- 5.Qué KPIs se miden en la evaluación del desempeño
- 5.1. Tipos de evaluación del desempeño
6. Beneficios de implantar la evaluación del desempeño
7. Alternativas innovadoras para desarrollar el talent
- 7.1 El coaching

7.2 El mentoring

Unidad 4. Estrategias de fidelización del Talento.

1.Experiencia del empleado

1.1 Cultura empresarial

1.2 Tipos de cultura empresarial

1.3 El liderazgo. Estilos de liderazgo

1.4 La empresa saludable

1.5 La felicidad en el trabajo

1.6 El teletrabajo y otras tendencias innovadoras

2. La comprensión total

3.Clima laboral

3.1 Factores que componen el clima laboral

3.2 Impacto de un mal clima laboral en la empresa