

Los datos en people analytics

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Saber partir del contexto de negocio adecuado para hacer las preguntas adecuadas.
2. Saber seleccionar el tipo de datos adecuados para que los cálculos sean posibles.
3. Preparar los datos para el análisis de manera que estén ordenados y sin errores para que los resultados sean precisos.
4. Conocer los 3 tipos de análisis de datos: descriptivo, predictivo y prescriptivo para poder aplicar cada uno de ellos.

CONTENIDOS

Unidad 1. Preguntas Adecuadas.

1. Haciendo las preguntas adecuadas.
2. ¿Por qué comenzamos?
3. Creando valor desde la función de RRHH.
- 3.1 So That Statement.
4. El Flujo de Valor en RRHH.

Unidad 2. Selección de datos.

1. Seleccionando los datos.
2. Cómo se generan los datos.
3. La importancia del contexto.
4. El grado de completitud de los resultados.
5. Precauciones con el uso de datos. Compliance.

Unidad 3. Data cleansing.

1. Data Cleansing.
2. ¿Por qué es importante?
3. La correcta gestión de los datos.
4. Consideraciones previas al Data Cleansing.

Unidad 4. Tipos de análisis de datos.

1. Los aspectos básicos del Análisis de Datos.
2. Ejemplos de Análisis.