

## Aplicación práctica del people analytics

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Recursos humanos

### OBJETIVOS

1. Preparación de datos en Excel para poder operar con ellos.
2. Examinar datos y crear tablas dinámicas en Excel para realizar análisis más sofisticados.
3. Responder preguntas iniciales para tener capacidad de reporting básico.
4. Conocer los fundamentos básicos de Microsoft Power BI para su instalación y manejo.
5. Reporting avanzado para crear dashboards interactivos y actualizables en tiempo real.
6. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
7. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
8. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
9. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
10. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

### CONTENIDOS

Unidad 1. Preparación de datos en Excel.

- 1.Preparando los datos en MS Excel.
- 2.Limpiando los datos.
- 3.La protección de datos.

Unidad 2. Examen de datos.

- 1.Examinando datos en MS Excel.
- 2.Conociendo las Tablas Dinámicas de (Pivot Tables).
- 3.Creando los charts y gráficos para Reporting.
- 4.Una breve consideración al Reporting y los Stakeholders.

Unidad 3. Reporting Básico.

- 1.Reporting básico.
- 2.Métricas para Reporting Básico.
- 3.Introducción a los KPI.

Unidad 4. Fundamentos Power BI.

- 1.Introducción a Microsoft Power BI.
- 2.Requerimientos del Sistema.
- 3.Instalando Power BI.
- 4.Conociendo Power BI.

5.Una primera toma de contacto con Power BI.

Unidad 5. Reporting Avanzado.

1.Reporting Avanzado.

2.Correspondencia entre resultados de negocio y procesos de RRHH.

3.Estableciendo el origen de los datos. Selección de métricas y gráficos.

4.Confección de gráficas y elementos visuales.

5.Confección final del Reporte según los destinatarios (Stakeholders).

Unidad 6. Estadísticas.

1.Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.

1.1¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?

2.Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.

3.La Unidad Tipificada (Z-Score).

4.Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 7. Introducción a R.

1.¿Qué es R?

2.Descargando e instalando R/R Studio.

2.1 Primeras operaciones en R.

2.2 Importancia de datos en R.

Unidad 8. R Nivel 1.

1.Estadísticas de RRHH en R-Parte I.

2.La correlación en el Test de Correlación (Pearson).

3.Prueba “T” de Student o t-test.

Unidad 9. R Nivel 2.

1.Estadísticas de RRHH en R-Parte II.

2.Registro Lineal.

3.Regresión Múltiple.

Unidad 10. ONA.

1.Organizational Network Analysis.

1.1.Introducción.