

Aplicación práctica de people analytics (ii): análisis estadístico

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
2. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
3. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
4. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
5. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1. Estadísticas.

1. Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
 - 1.1 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.
3. La Unidad Tipificada (Z-Score).
4. Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 2. Introducción a R.

1. ¿Qué es R?
2. Descargando e instalando R/R Studio.
 - 2.1 Primeras operaciones en R.
 - 2.2 Importancia de datos en R.

Unidad 3. R Nivel 1.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.
2. La correlación en el Test de Correlación (Pearson).
3. Prueba "T" de Student o t-test.

Unidad 4. R Nivel 2.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.
2. Registro Lineal.
3. Regresión Múltiple.

Unidad 5. ONA.

1. Organizational Network Analysis.

3.1.Introducción.