

Gestión administrativa laboral

Modalidad: curso e-Learning Duración: 12 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer el proceso de gestión de comunicación administrativa de los contratos laborales para dar cumplimiento a las formalidades establecidas.
2. Conocer el proceso de gestión de las retenciones efectuadas en el recibo de salarios para el cumplimiento de la normativa vigente.
3. Conocer la tipología de liquidaciones de seguridad social para su correcta generación.
4. Gestionar correctamente las cotizaciones mediante la aplicación SILTRA para cumplir con las obligaciones en materia de cotización.
5. Conocer la tipología de liquidaciones de seguridad social para su correcta generación.

CONTENIDOS

Unidad 1. Gestión Administrativa

- 1.La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.
- 2.Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.
- 3.Pasos previos: Autorizaciones administrativas.
- 4.Funcionalidades de aplicaciones web.
- 5.Modalidades de comunicación telemáticas.

Unidad 2. Liquidaciones

- 1.El sistema de liquidación directa (SLD) en el régimen general de la seguridad social.
- 2.Liquidaciones a la seguridad Social.
 - 2.1Liquidaciones ordinarias y complementarias
- 3.El recibo de liquidación de cotización (RLC) y la relación nominal de trabajadores (RNT).
 - 3.1Relación nominal de trabajadores (RNT)
 - 3.2Recibo de liquidación de cotizaciones (RLC)

Unidad 3. Aplicación SILTRA

- 1.Procedimiento de presentación de datos de liquidaciones en el Sistema de Liquidación Directa.
 - 1.1Actuaciones previas
 - 1.2Presentación de liquidaciones
 - 1.3Borrador RNT y DCL
- 2.Confirmación de liquidaciones en el Sistema de Liquidación Directa.
 - 2.1Cierres de oficio.

2.2 Rectificaciones de liquidaciones confirmadas

2.3 Anulación de liquidaciones

3. SILTRA.

4. Envío de ficheros CRA (Conceptos Retributivos Abonados).

Unidad 4. Gestión documental.

1. Recibo de Finiquito.

2. Gestión Seguridad Social.

3. Obligaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

4. Certificados vinculados a la finalización de la relación laboral en determinados tipos de contrato: contratos en prácticas y formativos.