

Reclutamiento (análisis de candidatos)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 4 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Saber analizar las candidaturas de manera objetiva para identificar los candidatos más adecuados en función del puesto a cubrir

CONTENIDOS

Unidad 4: Análisis de Candidatos.

1. Herramientas de baremación en el proceso de reclutamiento.
2. Principales criterios a la hora de diferenciar entre candidatos aptos y no aptos.
3. El feedback como herramienta clave en el proceso de reclutamiento.