

Selección de personal (principales pruebas)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 6 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Conocer las principales pruebas de selección utilizadas para identificar la validez de un candidato en el proceso de selección

CONTENIDOS

Unidad 6: Principales pruebas.

1. Las dinámicas de grupo.
 - 1.1. Tipologías de dinámicas de grupo.
 - 1.2. Desarrollo de dinámicas de grupo.
 - 1.3. Recomendaciones para un uso adecuado de las dinámicas de grupales.
2. Pruebas técnicas e idiomáticas.
 - 2.1. Pruebas técnicas.
 - 2.2. Pruebas idiomáticas.
3. Test psicotécnicos, competencias y de personalidad.
 - 3.1. Test psicotécnicos.
 - 3.2. Test competencias.
 - 3.3. Test de personalidad.
 - 3.4. Ventajas e inconvenientes en el uso de test en los procesos de selección.