

Gestión del talento (outplacement)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 6 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Saber identificar las diferentes formas de desvinculación profesional para evitar dañar la imagen de buen empleador

CONTENIDOS

Unidad 6. Outplacement.

1. Desvinculación
2. Motivos para el cese de trabajadores en la empresa
 - 2.1 La jubilación
 - 2.2 Tipos de jubilación
 - 2.3 La prejubilación como un tipo especial de desvinculación
 - 2.4. Los expedientes de regulación de empleo (EREs)
 - 2.5. Despidos
 - 2.6. Bajas voluntarias
3. Outplacement o el proceso de recolocación profesional
 - 3.1. ¿Qué es el outplacement o recolocación profesional?
 - 3.2. Beneficios de la utilización de este tipo de programas
4. Los empleados boomerang o trabajadores de ida y vuelta